



## MASTER

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# Management des équipes et développement des compétences

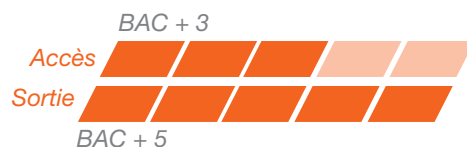
## LES PLUS DE LA FORMATION

- Une intégration professionnelle de 90% dès la sortie du master
- La professionnalisation (alternance intégrée en master 1 et 2, séminaires d'insertion professionnelle, conférences métiers, forte présence d'intervenants extérieurs)
- Un réseau d'anciens important et actif au sein de la formation
- Une école universitaire de management certifiée qualité Qualicert

Ce Master forme au management des équipes et à la GRH. Il permet par une alternance complète entreprise/IAE d'accroître son professionnalisme et son employabilité. Il apporte une double compétence en management des équipes à des salariés ayant pris des fonctions de manager ou souhaitant évoluer vers ce type de fonction.

Le 1er semestre du M1 permet d'affiner ses compétences analytiques, sa culture manageriale, de développer une approche globale de l'entreprise. Les semestres 8, 9 et 10 permettent une très forte professionnalisation grâce à l'alternance et à la présence massive de professionnels de la fonction RH dans la formation.

## ADMISSION



Alternance  
généralisée

**Accès en Master 1 :** étudiants titulaires d'une licence (180 ects)

**Accès en Master 2 :** étudiants de master 1 (gestion, droit, sociologie, psychologie, histoire...), diplômés d'école de commerce ou d'école d'ingénieurs.

Le dossier de candidature est à télécharger sur le site [candidature.uphf.fr](http://candidature.uphf.fr)



**IAE VALENCIENNES**  
École Universitaire  
de Management

**Université  
Polytechnique**  
HAUTS-DE-FRANCE



**IAE FRANCE**  
Écoles Universitaires  
de Management



## MASTER

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# Management des équipes et développement des compétences

DROIT, ECONOMIE, GESTION

## PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- Management des ressources humaines
- Manager les équipes
- E-management
- Adapter son style de management
- Droit social
- Gérer la paye
- Gestion administrative des RH
- Conduire un audit social
- Améliorer son efficacité pro
- Assurer son insertion pro
- Accompagner le changement
- Intégrer les TH
- Anglais et RH
- Contrôle de gestion sociale
- Travailler avec les IRP
- Manager la sécurité
- Mettre en place du management participatif.....

## ET APRÈS

### Les métiers de la GRH

Assistant ressources humaines, responsable Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, Responsable mobilité et carrières, Responsable formation, Consultant en RH, Consultant en formation, Chargé de recrutement, Chargé de mission diversité, Chargée de communication, Chargé de développement RH, DRH,.....

### Les métiers du management :

Chef de rayon, Responsable magasin, Manager, Chargé de santé et de sécurité, Directeur de la sécurité, Directeur EHPAD, Directeur maison de retraite, Chargé de développement, Responsable d'équipe, Executive Manager, Responsable Univers, Chef de Projet, Chef de Caisse,...

## PARTENAIRES

Entreprises travaillant régulièrement avec le master : MCA, Renault Douai, Vallourec, Bombardier, Toyota, Lyreco, Tata Steel, West Pharmaceutical, Auchan, Leroy Merlin, Oxlane, Papillons Blancs, Page Personnel, O2, SNCF, RKW, SASA, ....



## PRATIQUE



Lieu de la formation :  
Campus des Tertiales à Valenciennes

Secrétariat pédagogique :

✉ [iae.mgrh.medc@uphf.fr](mailto:iae.mgrh.medc@uphf.fr)

☎ 03 27 51 77 06

Formation continue :

✉ [iae.fc@uphf.fr](mailto:iae.fc@uphf.fr)

[uphf.fr/IAE](http://uphf.fr/IAE)