

Commission Pédagogie et Professionnalisation
Groupe de travail ADIUT PPP
Deuxième colloque ADIUT
31 mars 2011- Valenciennes

PREMIER ETAT DES LIEUX DES PRATIQUES PPP DANS NOS IUT



Un questionnaire pour recueillir des informations sur

- Votre IUT
- Votre rôle dans le module PPP dans votre département, dans votre IUT
- La mise en place du PPP en septembre 2005
- L'évolution de vos pratiques (lieu d'échange, de mutualisation, de retours d'expérience)
- Les outils utilisés (mallette PPP, PEC, autres outils numériques)

Un questionnaire pour recueillir des informations sur

- ⦿ Les moteurs à une mise en place réussie du PPP / les freins identifiés
- ⦿ Vos besoins en formations et informations

*Sans oublier toutes les autres questions
que vous vous posez*

51 questionnaires

- ⦿ dont 37 référents désignés par les IUT
- ⦿ Première lecture :
 - Des profils et des réponses variés qui traduisent des pratiques différentes dans les IUT et les départements
 - Des réponses qui diffèrent au sein d'un même IUT
 - Connaissance hétérogène des pratiques des départements de son IUT

Les IUT

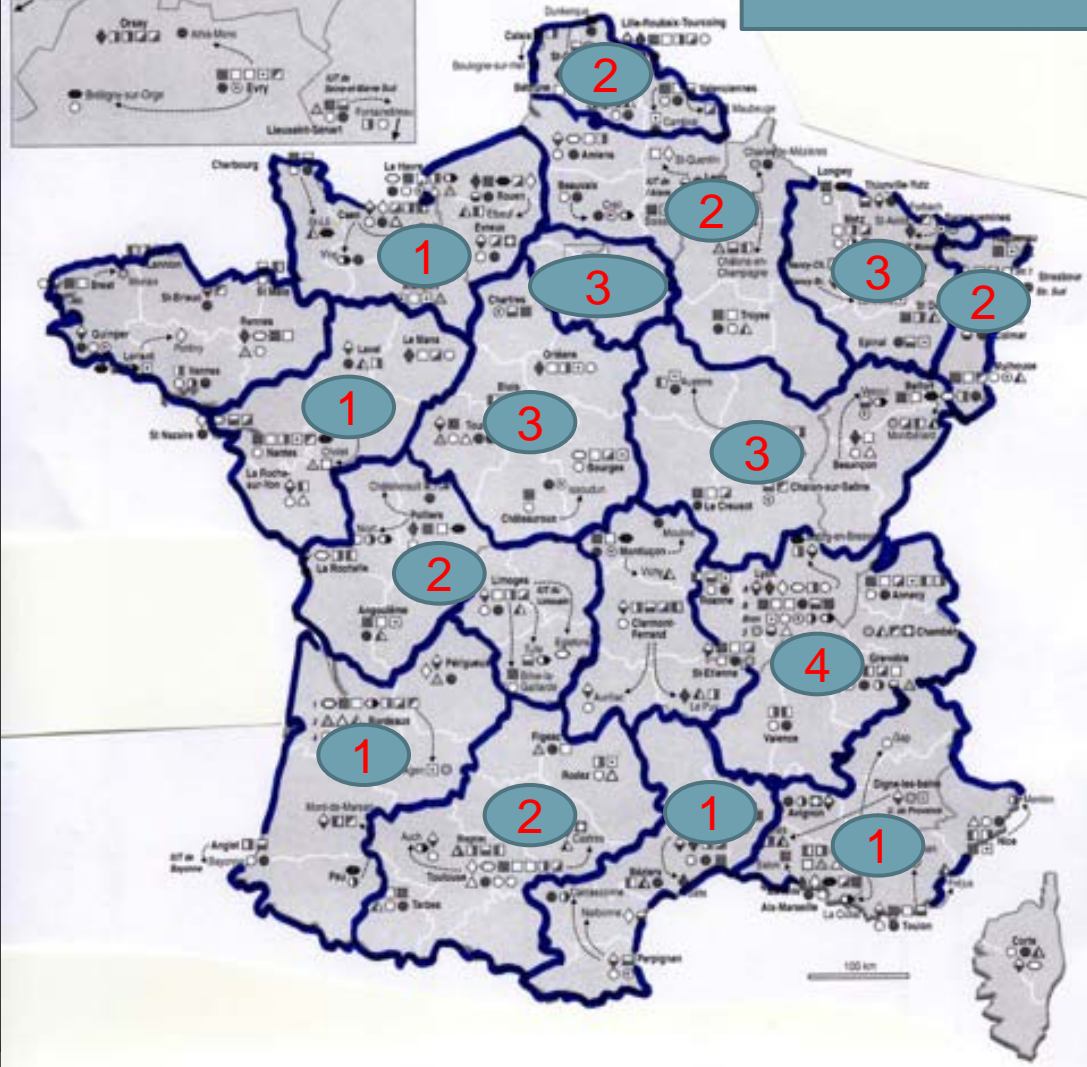
◎ 42 IUT

- Toutes les ARIUT existantes sont représentées
- De toutes les tailles
 - 2 à 17 départements
 - 100 à 5300 étudiants



31 IUT

Les IUT ayant désigné leur(s) référent(s)



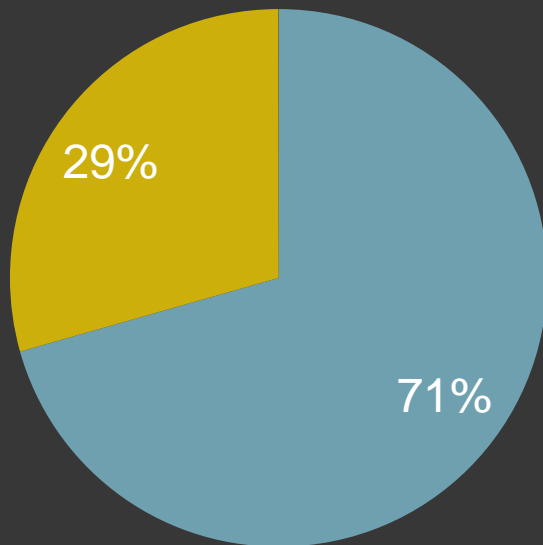
Les référents ayant répondu au questionnaire

- ⊙ 36 femmes et 15 hommes
- ⊙ de quelle structure?
 - 14 référents pour un département
 - 19 pour un département et l'IUT
 - 18 pour l'IUT
- ⊙ depuis quand?
 - 32 depuis 1 an ou moins d'un an
 - 6 depuis 3 ou 4 ans
 - 13 depuis 5 ans ou plus

Répondants – Référents

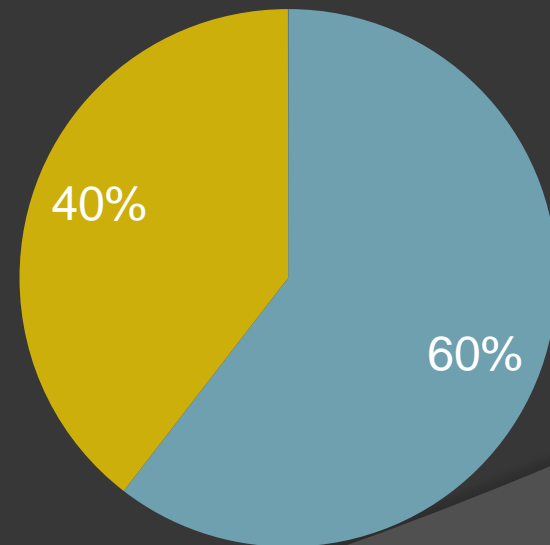
Les répondants au questionnaire

■ Femmes ■ Hommes



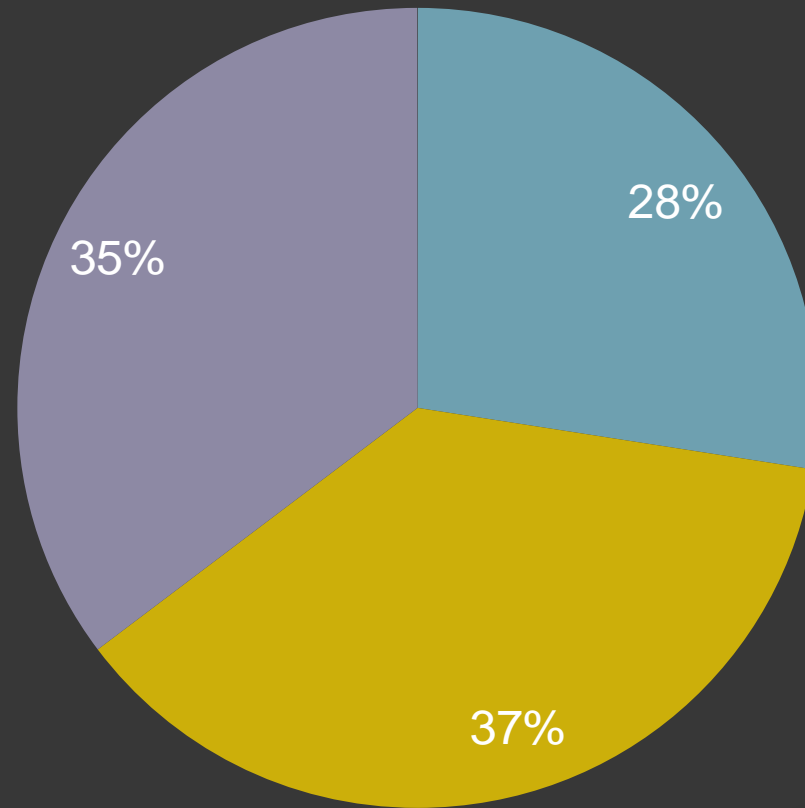
Les référents désignés par les IUT

■ Femmes ■ Hommes



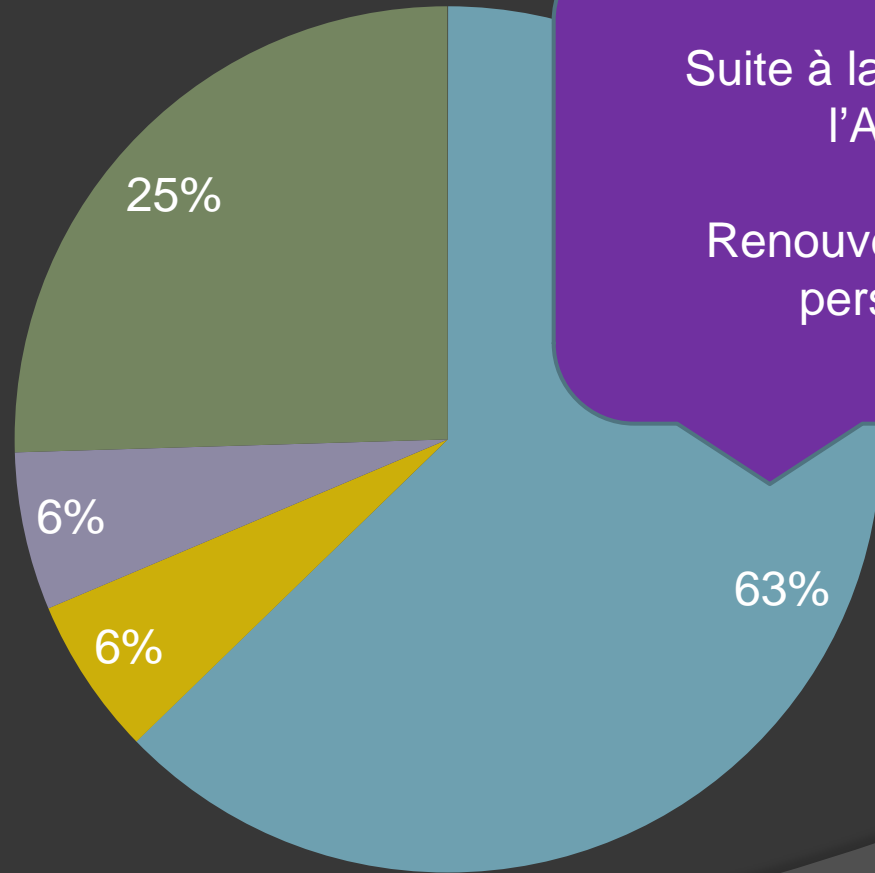
Référent de quelle structure?

■ Département ■ Département et IUT ■ IUT



Depuis quand êtes-vous référent PPP?

■ 1 an ou moins ■ 3 ans ■ 4 ans ■ 5 ans ou plus

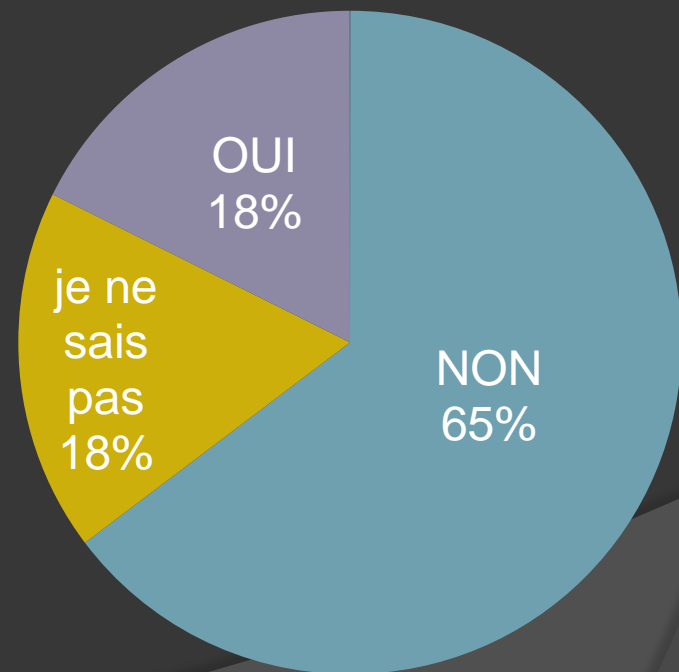


Suite à la demande de l'ADIUT?
Renouvellement des personnes?

La mise en place du PPP

● La mise en place du PPP depuis septembre 2005 a-t-elle été coordonnée au sein de votre IUT ?

- 33 NON
- 9 « je ne sais pas »
- 9 OUI
 - Aix en Provence
 - Grenoble IUT1
 - Lille
 - Lyon IUT Lumière
 - Nice
 - Sénart-Fontainebleau
 - Saint-Etienne
 - Toulouse IUT A (x2)



Un bilan des pratiques ?

⊙ Aujourd'hui y a-t-il un lieu d'échange, de mutualisation, de retours d'expérience?

- 35 NON

- 5 « je ne sais pas »

- 11 OUI

Réponse à la question précédente
« mise en place coordonnée »,

- 4 NON

- 1 « je ne sais pas »

- 6 OUI

Les dispositifs mis en place

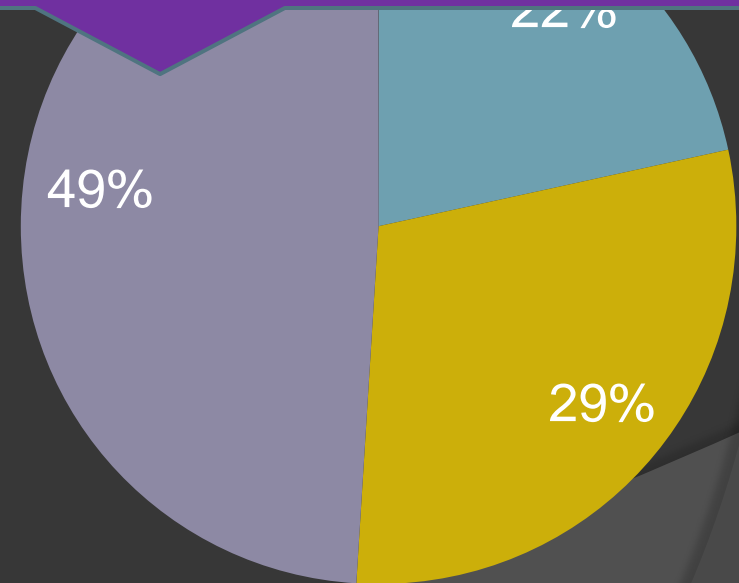
- ⦿ Dispositif propre à chaque département et groupe de réflexion et d'échange de pratiques constitué de représentants des départements
 - Aix en Provence, Grenoble, Nice, Pays de l'Adour, Saint-Etienne, Sénart-Fontainebleau et Toulouse
- ⦿ Dispositif commun à tous les départements
 - Lyon Lumière

Les outils

⦿ Mallette PPP

- 11 NON
- 15 « je ne sais pas »
- 25 OUI

Quelle utilisation de la mallette?
A quelle fréquence?



Les outils

- ⊙ Outils numériques
 - 12 NON
 - 21 « je ne sais pas »
 - 18 OUI
- ⊙ PEC (x5)
- ⊙ Questionnaire PerformanSe© (x3)
- ⊙ Plateformes pédagogiques (x5)
- ⊙ Réseaux sociaux (x5)
- ⊙ Sites internet spécialisés (x4)

Les moteurs

- ⊙ Les enseignants
 - motivation, implication, enthousiasme et ouverture d'esprit
- ⊙ Une équipe
- ⊙ Des réseaux
 - Entreprises
 - Professionnels du recrutement
- ⊙ Des soutiens – des moyens
 - Du département
 - De l'IUT

Les freins

- ⊙ La peur
 - Des enseignants, des tuteurs et des parents
- ⊙ Les oppositions
 - « Le PPP ne sert à rien ! »
 - Idéologique : « pourquoi le PPP ? »
- ⊙ Un module particulier
 - par son fonctionnement
 - cloisonnement disciplinaire
 - évaluation

Les freins

⦿ Les manques

- De moyens, de temps
- De disponibilité des enseignants
- De maturité des étudiants
- D'intérêt pour le module
- De formation des enseignants à l'accompagnement et à l'orientation

Les besoins en informations

- ⊙ Echanges et mutualisation pour confronter les expériences, les savoirs et les pratiques
- ⊙ Documents communs d'appui à partager
- ⊙ Innovations dans le module
- ⊙ Approfondissement des fondements théoriques du PPP
- ⊙ En managment des ressources humaines et gestion des carrières