

# Des recruteurs en aveugle, histoire de ne pas s'arrêter au handicap

Une chouette idée. Jeudi, au Mont-Houy, une trentaine de chefs d'entreprise et de responsables de ressources humaines se sont prêtés à un jeu pas banal. Ne pas voir les postulants à l'embauche pour ne pas survaloriser leur handicap. Récit.



De dos, les patrons et les chargés de recrutement. Pas question de voir qui est la personne qui s'exprime.

PAR THÉODORE TERSCHLUSEN  
valenciennes@lavoixdunord.fr

**AULNOY-LEZ-VALENCIENNES.** Ce jeudi après-midi, dans les amphithéâtres de l'ENSIAME sur le campus, c'est ambiance forum de l'emploi. Entreprises d'un côté, candidats au recrutement de l'autre. La seule différence ? « J'ai dit à ce recruteur venu avec son matériel de stand qu'ici, il pouvait le laisser de côté », rigole Alice Ferrai, de Cap Emploi. Car au moment crucial des entretiens, certains entrepreneurs qui n'avaient pas tout à fait intégré la règle, pourtant annoncée, ont été un peu... déstabilisés. Pas de face-à-face. Les candidats à l'emploi sont dans l'amphithéâtre et se présentent, à tour de rôle. Mais la batterie des recruteurs, elle, est de dos. Impossible de voir qui parle... et quel est son handicap. Tout le but de l'opération. Inciter les sociétés à recruter sur les seules qualités des personnes handicapées (elles le sont toutes dans la

salle.) et non pas sur leur... « problème », auquel trop souvent on réduit leur personnalité. Dans un amphithéâtre de l'étage, consacré aux services (entreprises et candidats ont été réunis par branche), C'est une dame qui se lance la première. Elle a la voix un peu hésitante au départ, en lisant son CV. Mais elle a bien compris le jeu. On

**“ Devant les candidats, les recruteurs devaient se retourner pour manifester leur intérêt. Ils se sont retournés souvent.**

ne saura pas quel est son handicap. Elle préfère, et elle a bien raison, insister sur son rapport aux enfants et ses horaires plutôt souples.

Le bilan de l'opération « Recruter en aveugle pour y voir clair ». Il est d'abord dans les chiffres. Cap emploi espérait 100 demandeurs extraits de ses fichiers. 87 sont ve-

nus. Pas simple, même quand on a préparé le rendez-vous, de parler en amphithéâtre. 33 entreprises ont envoyé 54 collaborateurs. Et surtout 58 offres effectives à pourvoir de suite. Le bilan final, ce sera le nombre d'embauches effectives. Mais visiblement, le handicap n'a pas trop pesé jeudi.

Dans l'amphithéâtre de l'ENSIAME, un recruteur en aveugle, une fois séduit par les propos d'un candidat, n'avait qu'à se retourner pour dire son intérêt. Ils se sont retournés souvent. 153 vrais entretiens ont eu lieu dans la foulée, et 76 rendez-vous supplémentaires ont été calés. Au lendemain de l'opération, Cap Emploi pouvait viser un joli taux de placement. Sans compter le recul des préjugés. Marie-Charlotte Manti, représentant les ressources humaines de GRDF a participé de bon cœur à cette première. Séduite, parce que connaissant le poids des préjugés dans le monde du travail. Les RH de GRDF y bossent tous azimuts. Pas seulement sur le handicap et le sexisme, aussi sur l'accueil des minorités visibles. ■

## « Souvent, on est mis dans la case »



**Cyril P., 35 ans, habite Quarouble.** Depuis l'été 2014, il a enchaîné les petites missions, mais point de CDI. Pourquoi ? « Je souffre d'une maladie chronique depuis 8 ans, dont on ne sait si elle va disparaître ou pas. Elle m'a fait perdre des opportunités, plusieurs. En général, je ne préfère pas trop l'évoquer en recrutement. Les entreprises, d'ailleurs, je les comprends aussi, pensent absences, rendement inférieur. On vous met dans une case, et puis au revoir.

Ici, je me présentais sur trois profils différents : dans la vente, la logistique, la diffusion culturelle, soit une société proposant de réaliser des flyers et autres affiches. Côté logistique, j'ai à peu près tout fait, de la préparation de commandes à la gestion de stocks complète. Et j'ai plusieurs permis pour différents types de chariot-élevateur.

Recruter en aveugle ? Franchement, l'idée est novatrice. Mais c'est impressionnant de parler en public. Moi j'ai un peu l'habitude, je me suis occupé du Raismes Fest. Là, je me suis dit que ce serait compliqué. Mais dès mon premier amphithéâtre, cinq recruteurs se sont retournés. J'étais surpris. Ils étaient forcément au courant de nos situations de handicap. J'ai eu au final 6 entretiens en tout, et déjà trois offres fermes. En CDD. Pour l'instant... » ■

**Voyages**

**CROISIÈRE MÉDITERRANÉE**

8 jours / 7 nuits à bord du MSC Preziosa

À partir de **369€<sup>(1)</sup>** TTC/pers.  
au lieu de **662€<sup>(2)</sup>**  
soit **293€<sup>(3)</sup>** d'économie

au départ de Marseille

En partenariat avec : **MSC CROISIÈRES**

**OUVERTURE de votre nouvelle agence  
CARREFOUR VOYAGES VALENCIENNES**

ZAC d'Aulnoy lez Valenciennes - 59326 AULNOY LEZ VALENCIENNES

03 27 19 08 07 - carrefour\_voyages\_valenciennes@carrefour.com

Du lundi au samedi de 09h30 à 19h30

(1) Exemple de prix par personne basé cabine double intérieure Ambiance Bella, au départ de Marseille le 28/10/14 et 11/11/16. (2) Exemple de prix basé au lieu de 662 € TTC/pers., soit -293 €/pers. d'économie par rapport au prix brochure MSC Croisières ( frais de service à bord inclus). Détaillé de l'offre en agence et sur carrefourvoyages.fr. ©C�tage photo : MSC Croisières SA, Frescati/Tofola, mifGB/Tofola, Carrefour Voyages, société par actions simplifiée au capital de 20 000 000 €. Siège social : True Jean-Mermoz, ZAE Saint Guénault, CS 60075, 59002 LILLE Cedex, RCS Lille 379 601 974 - immatriculée au Registre des Opérateurs de Services à la Personne, n° IM091000012 - Agrément ATAO 2012-28961 - Gérant : ATTRADUS CREDIT INSURANCES NV, siège social : David Ricardofruit 1, 1065 JS - Amsterdam, Pays-Bas (succursale : 44 avenue Georges Pompidou, 92596 Levallois-Perret cedex) - Contrat n° RCP 88 272 - Compagnie HSBC : 19 rue Louis le Grand - 75002 PARIS.