

Des recruteurs en aveugle, histoire de ne pas s'arrêter au handicap

Une chouette idée. Jeudi, au Mont-Houy, une trentaine de chefs d'entreprise et de responsables de ressources humaines se sont prêtés à un jeu pas banal. Ne pas voir les postulants à l'embauche pour ne pas survaloriser leur handicap. Récit.



De dos, les patrons et les chargés de recrutement. Pas question de voir qui est la personne qui s'exprime.

PAR THÉODORE TERSCHLUSEN
valenciennes@lavoixdunord.fr

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES. Ce jeudi après-midi, dans les amphis de l'ENSIAME sur le campus, c'est ambiance forum de l'emploi. Entreprises d'un côté, candidats au recrutement de l'autre. La seule différence ? « J'ai dit à ce recruteur venu avec son matériel de stand qu'ici, il pouvait le laisser de côté », rigole Alice Ferrai, de Cap Emploi. Car au moment crucial des entretiens, certains entrepreneurs qui n'avaient pas tout à fait intégré la règle, pourtant annoncée, ont été un peu... déstabilisés. Pas de face-à-face. Les candidats à l'emploi sont dans l'amphi et se présentent, à tour de rôle. Mais la batterie des recruteurs, elle, est de dos. Impossible de voir qui parle... et quel est son handicap. Tout le but de l'opération. Inciter les sociétés à recruter sur les seules qualités des personnes handicapées (elles le sont toutes dans la

salle,) et non pas sur leur... « problème », auquel trop souvent on réduit leur personnalité. Dans un amphi de l'étage, consacré aux services (entreprises et candidats ont été réunis par branche). C'est une dame qui se lance la première. Elle a la voix un peu hésitante au départ, en lisant son CV. Mais elle a bien compris le jeu. On

“ Devant les candidats, les recruteurs devaient se retourner pour manifester leur intérêt. Ils se sont retournés souvent.

ne saura pas quel est son handicap. Elle préfère, et elle a bien raison, insister sur son rapport aux enfants et ses horaires plutôt souples. Le bilan de l'opération « Recruter en aveugle pour y voir clair ». Il est d'abord dans les chiffres. Cap emploi espérait 100 demandeurs extraits de ses fichiers. 87 sont ve-

nus. Pas simple, même quand on a préparé le rendez-vous, de parler en amphi. 33 entreprises ont envoyé 54 collaborateurs. Et surtout 58 offres effectives à pourvoir de suite. Le bilan final, ce sera le nombre d'embauches effectives. Mais visiblement, le handicap n'a pas trop pesé jeudi. Dans l'amphi de l'ENSIAME, un recruteur en aveugle, une fois séduit par les propos d'un candidat, n'avait qu'à se retourner pour dire son intérêt. Ils se sont retournés souvent. 153 vrais entretiens ont eu lieu dans la foulée, et 76 rendez-vous supplémentaires ont été calés. Au lendemain de l'opération, Cap Emploi pouvait viser un joli taux de placement. Sans compter le recul des préjugés. Marie-Charlotte Manti, représentant les ressources humaines de GRDF a participé de bon cœur à cette première. Séduite, parce que connaissant le poids des préjugés dans le monde du travail. Les RH de GRDF y bossent tous azimuts. Pas seulement sur le handicap et le sexisme, aussi sur l'accueil des minorités visibles. ■

« Souvent, on est mis dans la case »



Cyril P., 35 ans, habite Quarouble. Depuis l'été 2014, il a enchaîné les petites missions, mais point de CDI. Pourquoi ? « Je souffre d'une maladie chronique depuis 8 ans, dont on ne sait si elle va disparaître ou pas. Elle m'a fait perdre des opportunités, plusieurs. En général, je ne préfère pas trop l'évoquer en recrutement. Les entreprises, d'ailleurs, je les comprends aussi, pensent absences, rendement inférieur. On vous met dans une case, et puis au revoir.

Ici, je me présentais sur trois profils différents : dans la vente, la logistique, la diffusion culturelle, soit une société proposant de réaliser des flyers et autres affiches. Côté logistique, j'ai à peu près tout fait, de la préparation de commandes à la gestion de stocks complète. Et j'ai plusieurs permis pour différents types de chariot-élévateur. Recruter en aveugle ? Franchement, l'idée est novatrice. Mais c'est impressionnant de parler en public. Moi j'ai un peu l'habitude, je me suis occupé du Raïsmes Fest. Là, je me suis dit que ce serait compliqué. Mais dès mon premier amphi, cinq recruteurs se sont retournés. J'étais surpris. Ils étaient forcément au courant de nos situations de handicap. J'ai eu au final 6 entretiens en tout, et déjà trois offres fermes. En CDD. Pour l'instant... » ■


Voyages
 Une nouvelle manière de voyager

CROISIÈRE MÉDITERRANÉE



8 jours / 7 nuits à bord du MSC Preziosa
À partir de 369€⁽¹⁾ TTC/pers.
 au lieu de 662€
 soit 293€ d'économie



En partenariat avec : **MSC CROISIÈRES**

OUVERTURE de votre nouvelle agence CARREFOUR VOYAGES VALENCIENNES
 ZAC d'Aulnoy lez Valenciennes - 59326 AULNOY LEZ VALENCIENNES
 03 27 19 08 07 - carrefour_voyages_valenciennes@carrefour.com
 Du lundi au samedi de 09h30 à 19h30

(1) Exemple de prix par personne base cabine double intérieure Ambiance Bella, au départ de Marseille le 28/10, 04 et 11/11/16. (2) Exemple de prix eau lieu des 662 € TTC/pers., soit 293 € d'économie par rapport au prix brochure MSC Croisières (prix de service à bord inclus). Détails de l'offre en agence et sur carrefourvoyages.fr. Crédit photos : MSC Cruises SA, Freesurf/Infotika, reROR/Infotika, Carrefour Voyages, société par actions simplifiée au capital de 20 000 000 €. Siège social : 1 rue Jean Mermoz, ZAC Saint Gaudemar, CS 60075, 59002 EURLY cedex. RCS Evry 379 601 514 - Immatriculée au Registre des Opérateurs de Voyages et de Séjours n° MOH1000012 - Agrément IATA 202 28961 - Garant : ATRADUS CREDIT INSURANCE NV, siège social : David Ricardstraat 1, 1066 JS - Amsterdam, Pays Bas (Succursale : 44 avenue Georges Pompidou, 92596 Levallois-Perret cedex) - Contrat n° RCP 88 272 - Compagnie HSCOR : 19 rue Louis le Grand - 75002 PARIS.

Carrefour Voyages Agence Carrefour Voyages 0 892 015 015 Service 0,40 € min + prix appel