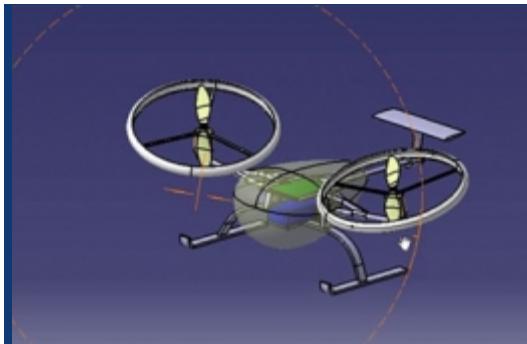


L' ENSIAME remporte le Trophée de l'innovation " ArcelorMittal "



Le regard du monde de l'industrie, plus qu'un classement, constitue une référence pour les écoles d'ingénieurs. L' Ensiame prouve année après année sa crédibilité vis à vis de ses partenaires et cette nouvelle récompense tire un peu plus vers le haut cette filière de qualité (visuel d'un projet d'une des équipes de l'Ensiame/ Dropcopter)

Pour la 2ème année, l'industriel ArcelorMittal organisait un concours ouvert aux écoles supérieures voire aux universités pour la présentation de projets innovants. " Nous avons choisi un projet dans le transport car cette entreprise fournit de l'acier à la filière automobile et leur soumet des nouvelles pistes d'utilisation de leur produit ", explique Daniel Coutellier, le directeur de l'école de l'Ensiame.

Un résultat ne survenant pas d'un coup de baguette magique puisque cette récompense souligne une méthodologie éprouvée au sein de cette école d'ingénieurs. En effet, cette genèse d'un dossier partagé, entre 4 étudiants en l'occurrence, existe depuis 1994. " La méthode du Plateau Projet est proposée à tous les 3ème année de Masters au sein des 3 filières existantes (Mécanique/Energie, Mecatronique, Informatique/Management des systèmes). Cette équipe peut consacrer pendant 6 mois 1 journée et demi par semaine à ce travail. Cela aboutit à un échange pluridisciplinaire absolument fondamental pour les entreprises qui perçoivent les futurs ingénieurs de l'Ensiame comme des collaborateurs compétents et immédiatement opérationnels ", ajoute-t-il !

Le " Plateau-Projet " permet à ses futurs ingénieurs issus des 3 filières différentes, de collaborer ensemble, d'échanger leurs compétences... dans un esprit de transversalité. " En 2012/2013, il y a 26 équipes de l'Ensiame qui ont choisi l'option du " Plateau-Projet" dont une a participé en 2012/2013, contre 2 en 2011/2012, au concours ArcelorMittal. Chaque team doit faire valider un avant-projet, à mi-parcours sa crédibilité et sa robustesse et enfin un jury final sur la qualité du projet" , précise Jean-Hubert Anceaup, responsable des Plateau-Projets à l'Ensiame.

Sur le cru des équipes " Plateaux-Pojets " de l'Ensiame de cette année, 25% sont en liaison avec des partenaires industriels. " Les entreprises sont des clientes, elles nous délivrent un cahier des charges et nous répondons à leur besoin ", précise Daniel Coutellier. Cette méthode est très vertueuse pour l'avenir professionnel de ses futurs ingénieurs. 90% des étudiants sont recrutés 4 mois après la fin de leur cycle grâce à la qualité de la formation car " leur capacité à s'adapter dans le monde réel et à défendre des projets est concrète ! Ils sont habitués à résoudre des problèmes ", poursuit le directeur.

Les Lauréats 2012/2013



Deux thématiques sont récompensées par ce concours Arcelor Mittal, celle de la gestion de projet et celle de l'innovation. Cette année, l'équipe engagée (en visuel) était composée de BECKER Steven, GUYARD Hugo, LUTTENSCHLAGER Kévin, RAKOTONANDRASANA Marc Antoine. Elle a présenté un projet sur l'automobile en lien avec la sécurité.

Elle a su convaincre un jury exigeant face aux différents concurrents en course mais " *ce n'est pas un hasard, avec un esprit d'équipe et des étudiants bien formés, voire complémentaires, le résultat présenté est très efficace* ", conclut Daniel Coutelier.

Sans aucun doute, cet esprit de compétences croisées prépare ces jeunes ingénieurs à un monde du travail où l'adaptabilité se révèle la qualité première. La fulgurance du monde économique oblige en amont des tuteurs, des maîtres de conférences et une direction à penser plus loin que la matière grise formée mais également à sa capacité à l'exprimer ! Tel est le prix de la réactivité au XXIème siècle dans lequel s'inscrit pleinement l'Ensiame !

Daniel Carlier

vainfos