

L'usine Sevelnord mise sur la formation en interne pour préparer l'avenir

Publié le 02/11/2013 Par VALÉRIE AUBERT

Difficile de nos jours d'envisager toute une carrière professionnelle sans périodes de formation. Sevelnord l'a bien compris et s'est donc attaché les compétences de l'université de Valenciennes. Avant l'été, treize salariés ont ainsi suivi des cours pour devenir formateurs au sein de leur entreprise.



Les salariés formés ont reçu le 24 octobre à Sevelnord, l'attestation délivrée par l'université.

Treize techniciens et ouvriers de l'usine d'assemblage automobile Sevelnord, tous volontaires et retenus après sélection, ont passé 150 heures sur les bancs de l'université de Valenciennes entre mai et juillet. Cette formation, assurée par le Service commun de formation continue, leur a permis d'apprendre à devenir formateurs. Ces salariés ont pour mission de former leurs collègues dans des domaines aussi divers que l'ergonomie, l'énergie et l'environnement, le *lean manufacturing* (mode de production dont les différentes étapes sont envisagées au plus juste) ou encore le *process automobile*.

Les compétences acquises par ces treize salariés dans le cadre de cette « formation de formateurs en milieu industriel » pourront être valorisées par la validation des acquis professionnels ou de l'expérience, permettant l'obtention de crédits universitaires (ECTS). Ces formateurs ont conçu

eux-mêmes les modules de formation, en relation avec l'université. En interne, les formations ont débuté le 21 octobre. « *Les premières retombées sont très bonnes* », note Pierre Long, le directeur des ressources humaines.

Plus de 2 000 ouvriers et techniciens seront formés jusqu'à début 2016, à raison d'un volume de 120 heures par salarié, avec un objectif : préparer l'arrivée du « K-zéro », le nouveau véhicule utilitaire léger de PSA. « *Il nous faut garantir les meilleures compétences pour être au meilleur niveau de performance* », insiste le directeur du site d'Hordain, Philippe Coëne. Outre cette action de formation réalisée pour Sevelnord par l'université de Valenciennes, un partenariat a été conclu entre les deux entités. Il porte sur la labellisation du processus pédagogique de formations internes à l'entreprise, *via* des critères établis par l'université, labellisation qui s'est concrétisée par la signature le 24 octobre d'une charte entre Philippe Coëne et Mohamed Ourak, le président de l'université de Valenciennes. À cette occasion, Philippe Coëne a rappelé les liens étroits qui unissent les deux partenaires : « *Nous avons en permanence des jeunes qui suivent leurs études en alternance, dont quatorze en provenance de l'université de Valenciennes et deux salariés en congé individuel de formation à l'Ensiame (1).* » Mohamed Ourak de renchérir : « *Il me tient à cœur de voir se développer notre partenariat.* » Dès le printemps 2014, une douzaine d'autres salariés de Sevelnord apprendront à leur tour à devenir formateurs.

1. École nationale supérieure d'ingénieurs en informatique, automatique, mécanique, énergétique, électronique, composante de l'université de Valenciennes.