

Les employeurs appelés à recruter des travailleurs handicapés à l'aveugle

Le jeudi 17 mars prochain, les employeurs privés et publics du secteur sont conviés à participer à une séance de recrutement « à l'aveugle » de travailleurs handicapés. Une façon de démystifier le handicap...

Un concept original et innovant, tel que l'ont voulu le Cap Emploi et l'université de Valenciennes. Le jeudi 17 mars prochain, les entreprises privées et publics seront conviées à participer à des entretiens d'embauches à l'aveugle. L'objectif ? Favoriser l'accès à l'emploi des personnes handicapées.

Comment cette séance - il est vrai, un peu particulière - de job dating va se dérouler ? C'est simple. Les employeurs seront assis face à un mur. Derrière eux, les candidats auront trois minutes pour se présenter, évoquer leurs parcours et leurs ambitions. S'il est séduit et convaincu par l'un de ces candidats, charge à l'employeur de se retourner vers le ou la candidate. Signe qu'ils souhaitent le rencontrer, bénéficier d'un échange beaucoup plus long en sa compagnie pour - pourquoi pas - l'embaucher dans sa société ou son entreprise.

Un concept original et innovant basé sur l'émission The Voice. L'objectif ? « Mettre en avant les compétences des candidats au-delà de l'handicap. »

Cela ne vous rappelle rien ? Mais si, bien sûr qu'il s'agit de ce concept popularisé par l'émission *The Voice*. Sauf que là, exit Florent Pagny et consorts, c'est du sérieux : il s'agit quand même de la vie professionnelle de travailleurs handicapés qui, aujourd'hui

encore, éprouvent quelques difficultés à s'insérer dans le monde du travail. La faute à une certaine méconnaissance du sujet. « *Tout de suite, dès qu'on parle handicap, on pense tout de suite à fauteuil roulant. Et donc les entreprises pensent qu'il va falloir adapter les structures d'accueil ou les postes de travail* », regrette Alice Ferrai. Sauf que de fauteuil roulant, « *il n'en est question que dans 2% des cas (...)* Lorsque l'on évoque le handicap, on peut aussi parler de personnes diabétiques, atteintes de surdité, ou de difficultés visuelles. Et ce ne sont que des exemples parmi tant d'autres. 80% des handicaps sont invisibles » Comme quoi...

« Les compétences avant handicap »

« *L'idée, c'est de mettre en avant les qualités et les compétences des candidats au-delà de l'handicap. Cela consiste aussi à sensibiliser les entreprises, à les rassurer, les informer et à démystifier le handicap* », poursuit Alice Ferrai. Pour l'instant, 120 postes seront à pourvoir durant cet après-midi du 17 mars. Et ce, dans différents secteurs d'activités comme les services, l'industrie, le commerce et la restauration, le BTP, la mécanique automobile ou le transport et sa logistique. Si tous les candidats ont d'ores et déjà été sélectionnés et préparés par Cap Emploi, Alice Ferrai et Philippe Pudlo, chargé de mission mobilité durable et handicap à l'université, sont à toujours à la recherche d'entreprises supplémentaires qui souhaiteraient participer à cette journée, et ainsi augmenter le



Ici, Jean Michel, travailleur handicapé qui a pu trouver un emploi à la Frite 'rit de Haspres.

nombre d'emplois à pourvoir. Cap Emploi et l'université de Valenciennes ont aussi tout prévu. Notamment si aucun employeur ne se retourne sur un candidat en particulier, ou encore si aucun employeur ne se retourne alors que le candidat à toutes les qualités requises pour le poste. « *Nous avons d'ores et déjà prévu des séances de debriefing pour les candidats ainsi que pour les personnes qui représenteront les différentes entreprises. Pour les uns, il s'agira de mettre le doigt sur ce qui n'a pas été, dans l'attitude ou encore dans le discours. Et pour les autres, il sera question de porter une réflexion sur la manière dont ils s'y prennent pour recruter.* » ■ **M-A.B**

LE CHIFFRE

« UNE EXCELLENTE RÉUSSITE »

47, c'est le pourcentage de personnes handicapées que le Cap Emploi parvient à placer dans des entreprises. Et ce, sur un total de 1 700 personnes inscrites en parcours actif. « *Un excellent taux de réussite, au vu du contexte économique du moment* », estime Alice Ferrai, adjointe de direction à Cap Emploi.



Alice Ferrai et Philippe Pudlo.

Et aussi des témoignages ainsi qu'un « déjeuner à l'aveugle »

La journée « Recruter à l'aveugle pour y voir clair » se déroulera le jeudi 17 mars prochain à l'école d'ingénieurs ENSIAME sur le campus du Mont-Houy. De 10h 30 à 12h : « handicap et emploi : regards croisés », témoignages d'entreprises et de salariés en situation de handicap. Lors de cette matinée, seront projetés les différents portraits notamment réalisés par notre correspondant local Arnaud Sénéchal - atteint d'hémiplégie et suivi par Cap Emploi - dans différentes entreprises du Valenciennois, du Cambrésis, de la Sambre et de l'Avesnois. De 12h à 14h, « Déjeuner à l'aveugle », mise en situation pour sensibiliser au handicap visuel (Gratuit et ouvert à tous, ce repas peut accueillir entre 80 et 100 personnes). Et de 14h à 16h30 : l'après-midi sera consacré au recrutement à l'aveugle.

Renseignements et inscriptions à
a.ferrai@cap-emploi-59v.fr ou au 06 03 99 42 78.