

Remise des diplômes 2012 à l'école d'ingénieur de l'ENSIAME le samedi 16 mars 2013

## " Vous avez appris à apprendre !"



A Valenciennes, les 243 diplômés 2012 de l'ENSIAME ont participé, pour la majorité d'entre eux, à cette cérémonie de remise des diplômes sur la superbe scène du Phénix. Une manifestation où les discours de haute volée se sont enchainés à la fois pertinents, judicieux, réalistes et d'une grande modernité !

Pour la 2ème fois, cette manifestation se déroule au Phénix grâce " à la ville de Valenciennes qui nous octroie une journée ville et par ce biais la gratuité de cette magnifique salle. Cette cérémonie de remises des diplômes est avant tout un hommage aux familles et aux parents qui ont soutenu leurs enfants durant ses études ", entame Daniel Coutelier, le directeur de l'école d'ingénieurs ENSIAME. Cinq filières sont récompensées ( mécanique/énergétique-Mécatronique- Informatique et management des systèmes-Génie Industriel et Génie électrique et informatique industrielle) ainsi que les différentes voies d'obtention du diplôme, la voie classique via une classe préparatoire, la formation continue et l'apprentissage.



(Daniel Coutelier au pupitre et les diplômés 2012 de l'Ensiame sur la scène du Phénix)



## L'Ensiame toujours plus lisible

Cette journée marquait la 30ème édition depuis la création de cette filière d'études supérieures sur le Valenciennois. Samedi dernier, la nouvelle entité ENSIAME, issue d'une fusion, organisait sa 11ème remise de diplômes. Un point d'étape important pour l'équipe pédagogique dont la reconnaissance au niveau national et international ne cesse de croître. " Si à première vue, Valenciennes présente moins d'attrait que Paris, Toulouse, Bordeaux et Grenoble, l'Ensiame 5 mois après la sortie d'école d'ingénieur est à 88 % d'embauche alors que la moyenne des autres écoles est de 67% ", souligne le directeur. Sans aucun doute, la signature de cette école dans le Hainaut est son lien étroit tissé avec le monde industriel. Près de 250 partenaires industriels à travers le monde et plus particulièrement avec l'Allemagne. A ce titre, à l'énumération des parcours de ces jeunes diplômés, le nombre d'étudiants embauchés chez Daimler dès la fin de leurs études a fait sourire toute la salle du Phénix.



(Une étudiante à l'initiative d'un réseau d'aide aux étudiants ) Autre point de développement majeur pour cette école d'ingénieurs, la vision internationale à travers des coopérations nombreuses du Brésil à la Chine en passant par le Vietnam sans oublier les USA et l'incontournable Allemagne. Une démarche en accélération depuis l'arrivée de Daniel Coutelier à la tête de l'école. Face à la mondialisation, les doubles diplômes sont une nouvelle possibilité pour les élèves ingénieurs, un atout énorme à l'international pour ces étudiants polyglottes.

## Un parrain sans peur

Le parrain de cette promotion 2012 est Vincent Chaillou, directeur général délégué de l'entreprise ESI spécialisée dans l'Ingénierie Virtuelle du Produit au service de l'Innovation Industrielle.



Ce polytechnicien fut un pionnier de sa génération dans le monde informatique. " En 1974, faire un simple cercle sur un ordinateur représentait un véritable challenge. Aujourd'hui, si je suis un " X ", je regarde cette génération " Y " qui n'accepte pas que les choses ne bougent pas. S'il faut conserver une nécessaire modestie dans les rapports humains, la critique constructive est importante", déclare Vincent Chaillou. Plus que tout autre sentiment, cet acteur de l'innovation a stigmatisé ces futurs ingénieurs sur une attitude précise ! " Il ne faut pas avoir peur mais manager l'impossible, contrôler les risques et les dominer. Vous avez appris à apprendre mais plus encore appris à prévoir l'imprévisible ", poursuit-il !

En Allemagne, la référence industrielle près de chez nous " il existe un déficit d'ingénieurs " prouvant une fois de plus la qualité de l'enseignement supérieur français et c'est pourquoi les entreprises françaises peuvent conclure à l'instar de Vincent Chaillou " j'ai besoin de vous ! "



## L'humilité et l'assurance du diplômé

Le président du Conseil de Surveillance Serge Merlier n'a pas fait, comme de coutume, dans le discours ampoulé mais a bien tracé une ligne de conduite pour ses futurs managers. Comme le disait Jean Gabin dans une chansonnette, ce monstre du cinéma et d'humilité mais passionné par son métier, " *je sais, je sais que je ne sais rien* " ! " Ensuite, ce professionnel de l'industrie reconnu a listé les bonnes attitudes : " *Votre diplôme vous oblige à rester modeste. Ce diplôme ne vous donne pas des droits ni une carrière toute tracée ! Il faut progresser sans cesse. Ensuite, vous occuperez certainement des postes à responsabilité et c'est là que vous devrez veiller au comportement, à vos qualités humaines, à vos capacités de chefs sans laxisme, sans démagogie et en respectant toutes les personnes moins gradées que vous. Enfin, la politique du " Coup de Pied au Cul " a le mérite de donner l'impulsion et la direction. En effet, il faut savoir distinguer le travailleur méritant d'un autre* ", poursuit Serge Merlier. Dans une société où certains contestent le jugement au mérite, il faut conserver cette faculté de féliciter le méritant et de remettre dans le droit chemin les moins motivés... Incontestablement, c'est la vertu d'une dynamique d'entreprise assumée et innovante !

Toutefois, si les écoles françaises d'ingénieurs sont reconnues mondialement pour la qualité de leurs compétences, le manque de capacité de management d'une équipe par un nouveau diplômé peut s'avérer délicat et plus encore le sens de la hiérarchie pyramidale, à la française, constitue encore un axe de progrès dans les sociétés de l'hexagone. Sur ce point précis, les salariés des pays anglo-saxons ont moins le sentiment d'inaccessibilité vis à vis du patron et quelque soit la taille de l'entreprise, le rapport direct " *friendship* " du plus petit au plus grand est possible... Toutes les écoles d'ingénieurs sont conscientes de cette faille comme le remarque Serge Merlier à travers une question obligatoire dans l'examen final d'une grande école : " *Quel est le nom de la femme d'entretien que vous croisez tous les jours à l'école ?* "

## Un réseau performant et des carrières



(Les personnalités de cette cérémonie/de gauche à droite/ Jean-Marie Gros/Kabila Abdelhak/ Vincent Chaillou, Daniel Coutelier/Serge Merlier et Hechmi Chaouchi) L'ENSIAME est une école intégrée à l'UVHC et son vice-président, Kabila Abdelhak, ne pouvait que se satisfaire de cette promotion de 243 ingénieurs ( 43 par l'apprentissage, 22 en formation continue, 1 VAE et 177 par la voie classique). " *Cette cérémonie consacre l'ensemble de vos études, vos parents et vos familles. Notre réseau de partenaires industriels nous assure une visibilité au niveau international depuis l'ouverture de cette école en 1979. Notre leadership en Allemagne est reconnu et les nouveaux partenariats lancés par Daniel Coutelier au Brésil, au Vietnam, en Chine augmentent notre visibilité. Pour conclure, soyez humain et proche au sein des entreprises.* "

Pour assurer une reconnaissance, il faut entreprendre et s'exposer au jugement des autres. C'est pourquoi, l'ENSIAME participe à des concours comme celui de l'innovation industrielle par Arcelor Mittal. Pour la 2ème fois, l'ENSIAME remporte ce trophée soulignant la dynamique du principe des " Plateaux-Projets " en place depuis 1994 au sein de cette école.

Chaque année, des ambassadeurs viennent témoigner sur leur parcours après le diplôme. Cette année, très ferroviaire, Francis est venu apporter un témoignage enthousiasmant sur la formation continue. Au sein d'Alstom, il a gravi toutes les marches, son entreprise a pris en charge et adapté son poste à ses 2 ans de formations. Une réussite palpable à travers un poste à responsabilité avec en management 900 personnes.



Cédric, pour sa part, est passé par la voie du lycée professionnel, puis un DUT et a progressé pour aboutir à une responsabilité de maintenance avec 1 900 personnes dans son service chez Bombardier. *"Je remercie l'Ensiame pour son accompagnement durant la 1ère année, en venant d'un DUT, ce n'était pas simple !"*

Anthony, issu des classes préparatoires, souligne son *"choix gagnant. J'étais venu à Valenciennes pour une journée portes ouvertes et j'ai découvert cette filière Mécatronique très bien décrite. J'ai pu participer durant ce cursus à des " Plateaux-Projets " et découvrir la pluridisciplinarité, plus d'autonomie et de confiance en moi. Le seul conseil que je peux donner à cette promotion est d'écouter votre bon sens et de gérer en bon père de famille."*

Enfin, Yann, chercheur en Allemagne, est un ingénieur résolument tourné vers la recherche. Il a pris la direction d'un site de crash/test à Fribourg. Sans doute que le site du C3T n'est pas étranger à son appétence pour le calcul de crash/test.



Une fin de cérémonie devant une salle archicomble où les chapeaux ont volé comme le veut la tradition. Un dernier geste sanctionnant la fin d'une vie d'étudiant au cours de cette belle après-midi pour les familles, les amis et les diplômés du jour !

**Daniel Carlier**