

” Travailleur handicapé mais d’abord travailleur “!

A l’initiative du Cap Emploi du Hainaut Cambrésis, une manifestation très originale de recrutement à l’aveugle était organisée, jeudi dernier, au sein de l’Ecole de l’Ensiame à l’UVHC, un succès pour une première en France (visuel employeurs de dos).

Une journée en trois temps avec en point d’orgue des candidats, reconnus travailleurs handicapés, et des responsables d’entreprise pour une opération de recrutement à l’aveugle pour le moins inédite.

Regards croisés

La matinée était consacrée à une information et à des témoignages d’entreprises et de travailleurs handicapés. Une manifestation où l’ancien président de l’UVHC, Mohamed Ourak, est venu accueillir un événement " *où vous allez parler de handicap et cela me fait chaud au coeur. La personne handicapée a toute sa place dans l’insertion professionnelle.* " Une présidence durant laquelle il a nommé un chargé de mission handicap au sein de l’UVHC, M.Pudlot organisateur avec Aïce Ferrai, pour le CAP Emploi/Handynaction, de cette manifestation.

Ensuite, Philippe Riff, président de l’association gestionnaire du Cap Emploi, Handynaction, a rappelé quelques réalités de terrain : " *Le chômage touche deux fois plus les travailleurs handicapés que le reste de la population. En 2015, Cap Emploi/handynaction a permis la signature de 866 contrats de travail au bénéfice de personnes handicapées.*"

Cette matinée a rassemblé 121 personnes, 30 demandeurs d’emploi, 1 étudiant, 32 entreprises représentées par 54 personnes et 22 structures partenaires emploi/handicap, représentée par 36 personnes. Un référent de la médecine du travail (Astav) précise que la cause du handicap demeure du domaine médical : " *Vous n’êtes pas obligé d’informer votre employeur sur l’origine de votre handicap.* "

Le handicap en France en quelques chiffres : il existe 2,51 millions de personnes bénéficiaires de l’OETH (Obligation d’Emploi d’un Travailleur Handicapé), 85% des déficiences sont en cours de vie, 80% des handicaps sont invisibles et seulement 2% des personnes handicapées sont en fauteuil roulant.

Plusieurs travailleurs handicapés et chefs d’entreprise ont témoigné, à travers une vidéo réalisée par Arnaud Sénéchal, d’une insertion réussie. Le message le plus fort fut incontestablement celle d’une salariée pour une TPE, spécialisée dans la rédaction, où elle clame " *oui je suis un travailleur handicapé mais d’abord un travailleur !*"

Repas des non-voyants



Pour le déjeuner, le restaurant universitaire avait organisé un repas pour des non-voyants. Les 65 participants ont mangé avec toutes les difficultés de l'exercice. " *Le ressenti le plus fort est la perte de goût* ", explique un participant. En effet, l'absence de repères dans l'assiette et de visuel du produit consommé troublent notre sens gustatif.

Des recrutements clairvoyants avec Handynaction/CapEmploi



Enfin, le morceau de choix était une séance de recrutement à l'aveugle. Répartis dans 4 catégories, services, commerces, industrie, BTP-logistique-transport, 87 demandeurs d'emplois se sont présentés individuellement pendant 3 minutes à un parterre de responsables d'entreprise... de dos ! Une épreuve pour ces candidats, préalablement castés par les professionnels du Cap Emploi, qui ont dû effectuer une présentation orale claire et incitative. 58 offres d'emplois réelles étaient à pourvoir via 33 entreprises représentées par 54 personnes. A l'issue des sessions de recrutement, il y a eu 153 entretiens individuels. A ce jour, sur la base des retours écrits d'entreprises, 76 suites minimum sont prévues et notamment avec un 2ème entretien, immersion en entreprise etc.



Cette première constitue une expérience commune pour les chefs d'entreprise et les candidats travailleurs

handicapés. Elle efface la notion de handicap pour laisser place à l'appréciation des compétences. Bien sûr, lorsque la présentation du TH reste sans écho, la déception est grande mais il sait également qu'elle n'est pas basée sur un quelconque sentiment de discrimination. Assurément, cette initiative appelle à l'organisation d'un autre événement de ce type car le parcours vers l'emploi est encore plus complexe pour une personne en situation de handicap.

Daniel Carlier