

Journée d'étude LARSH à Arenberg, le 9 mars, 8h30 – 17h00

Journée d'étude : Ethique appliquée et numérique au sein des organisations

La journée d'étude intervient dans le cadre de l'*Action Recherche Incitative* (ARI) du Laboratoire LARSH consacrée à l'éthique. Son objectif est de questionner les pratiques « éthiques » au sein des organisations et la perception qu'en ont les acteurs impliqués. Comment les salariés de terrain s'accommodent-ils des attentes organisationnelles perçues comme « injustes » ? L'éthique est-elle parfois instrumentalisée au sein des organisations pour masquer des pratiques potentiellement nuisibles ou intrusives ? Du point de vue des salariés, quels sont les enjeux éthiques associés aux injonctions managériales perçues comme injustes ? Qu'en est-il d'une gouvernance fondée sur une « justice organisationnelle » (Janiczek *et al.*, 2012) ?

Selon des spécialistes, comme De Gaulejac (2009), l'*éthique de résultats* représente, à l'heure actuelle, une tendance dominante au sein des organisations. Une telle éthique est fondée sur les principes néo-libéraux de la primauté de l'intérêt individuel, de la valorisation du risque face au marché concurrentiel et du progrès sociétal à travers l'innovation technocratique. D'autres pratiques éthiques existent aussi, souvent associées à la *Responsabilité Sociale de l'Entreprise*, telles que l'*éthique de la sollicitude* (du « care ») mettant en avant la solidarité, la bienveillance, et le service aux autres, ou encore l'*éthique de la transparence* qui se fonde sur un processus décisionnel collectif face aux biais organisationnels, tels que les jeux d'influences, les conflits d'intérêts, et les discours managériaux opaques. En tenant compte de ces éléments, comment mettre en œuvre une éthique organisationnelle dans un monde multipolaire et imprévisible ?

Dans ce cadre, l'enquête menée par le groupe de travail « *ARI-Ethique et Gestion de projet à l'heure du numérique* » met en perspective les thématiques qui traversent les différents contextes organisationnels des salariés interrogés sur les pratiques perçues comme éthiques : transition numérique, travail collaboratif, gestion de projet, surveillance numérique, archivage des données, droit à la déconnexion, ...

Journée d'étude : Ethique appliquée et numérique au sein des organisations

Le jeudi 9 mars, 8h30 – 16h00, à Arenberg, Bâtiment « Plot F », 2e étage

Pour celles et ceux qui ne peuvent pas assister en présentiel physique, le lien visio est <https://bbb.uphf.fr/b/dub-jff-ews-s51>

Accueil	8h30	
Présentation inaugurale	9h00	Stéphane Lambrecht (Direction du LARSH)
Présentation des résultats saillants de l'enquête éthique	9h45	Michel Labour (Pilote de l'ARI du LARSH « Ethique appliquée et numérique au sein des organisations »)
Intervention # 1	10h00	Comment répondre à la problématique de la <i>gamification</i> au travail ? Mme Emmanuelle Savigna - le « <i>Funwork</i> » (Paris 13) + M. Michel Lavigne (Toulouse, en distanciel) - limites de la <i>gamification</i> (Modérateur - Julian)
Pause-café	10h50	
Intervention #2	11h05	Comment répondre à la problématique de la QVT au travail d'un point de vue du droit positif ? Damien Fournier (Juriste : droit positif et éthique au travail)
Déjeuner	12h00	
3 ateliers en lien avec les interventions du matin	13h30	Co-animation par ateliers : un membre de l'équipe l'ARI + un.e intervenante invité.e
Pause-café	15h00	
Intervention #3	15h15	Grand Témoin : Damien Fournier (droit positif et éthique au travail)
Discours de la fin de la journée d'étude	16h00	Michel Labour
Café	16h15	