



08-04-21

3<sup>e</sup> journée de recherche

# SCIENCES DE GESTION ET DU MANAGEMENT

**JEUDI 8 AVRIL**

**13h30 > 16h**

L'organisation et la coordination de cette journée de recherche sont réalisées par trois enseignants-chercheurs du CRISS :

Jérôme Maati (PU)

Alain Lacroux (PU)

Jordan Vazquez (MCF)



**Événement en distanciel**

[zoom.us](https://zoom.us)

ID de réunion : 947 6959 6701

Code secret : 227206



Évènement ouvert à l'ensemble des enseignants-chercheurs du CRISS



[www.uphf.fr](http://www.uphf.fr)

## **Présentation 1**

### **“ Le traitement des données Twitter avec R ”**

Auteur : Jordan Vazquez

Cette présentation méthodologique a vocation à analyser, au travers de trois exemples concrets, les possibilités offertes par le langage R (environnement RStudio) en ce qui concerne le nettoyage, le traitement, et la visualisation de données Twitter (visualisation des relations entre utilisateurs, exploration du contenu des tweets, diffusion des hastags).

## **Présentation 2**

### **“ Diversité des conseils d'administration et volatilité boursière des firmes en France ”**

Auteurs : Jérôme Maati et Christine Maati-Sauvez

L'étude analyse l'impact de la diversité du profil des administrateurs sur la volatilité boursière des firmes cotées en France et sur leurs politiques managériales. Empiriquement, la diversité et chacun de ses composants, excepté l'âge, réduit cette volatilité. Ce phénomène s'explique par l'adoption par les conseils d'administration diversifiés d'une politique de financement moins risquée et plus persistante. La diversité modère aussi les décisions des firmes ayant des opportunités de croissance et permet de pallier l'insuffisance de surveillance du dirigeant suite à une trop faible présence d'administrateurs indépendants. Par contre, elle accroît la volatilité boursière des firmes les plus innovantes.

## **Présentation 3**

### **“ La socialisation des personnels soignants : une analyse des pratiques d'intégration ”**

Auteurs : Anne Fabienne Dubroeuq, Sylvie Scoyez, Isabelle Tilloy.

La communication présente des résultats issus d'une enquête qualitative menée au centre hospitalier de Valenciennes dans le cadre du projet MAGEHO (Management GEneration HOpital). L'objectif général du projet est d'analyser les pratiques d'intégration et les stratégies de socialisation des jeunes recrutés dans le secteur hospitalier. Le but de la recherche est d'identifier précisément les ressources mobilisées dans les pratiques de socialisation. Pour répondre à cette question, nous nous sommes appuyés notamment sur les travaux menés dans le domaine de la socialisation organisationnelle et de la théorie de la conservation des ressources (Hobfoll, 1989), en développant une approche méthodologique mixte pour analyser les résultats issus d'entretiens semi-directifs menés avec 31 infirmiers récemment recrutés.

## **Conclusion de la journée**

L'organisation et la coordination de cette journée de recherche sont réalisées par trois enseignants-chercheurs du CRISS : Jérôme Maati (PU) - Alain Lacroux (PU) - Jordan Vazquez (MCF)

**Cette journée de recherche intégralement en distanciel sera accessible via le lien Zoom suivant :**

[zoom.us/j/94769596701?pwd=cVY0VVVNa3VkWlVmL2FVSENINGp2QT09](https://zoom.us/j/94769596701?pwd=cVY0VVVNa3VkWlVmL2FVSENINGp2QT09)

**ID de réunion :** 947 6959 6701

**Code secret :** 227206