



COLLOQUE ANNUEL DE L'ARIMHE

Gouvernance collaborative : enjeux, impacts et limites

24 novembre 2023

> 9 H À 18 H 30



**Campus les Tertiales,
Salle de conférences**

GOVERNANCE COLLABORATIVE : ENJEUX, IMPACTS ET LIMITES

Le thème du colloque

La gouvernance collaborative est devenue un enjeu essentiel de nos sociétés complexes. La multiplication des interactions public-privé, l'apparition de formes d'expertises toujours plus variées, le développement des compétences et des capacités des citoyens, des usagers, des consommateurs mais aussi des collaborateurs, ainsi que l'expression d'une diversité d'intérêts, de préférences et de valeurs, constituent désormais l'environnement quotidien dans lequel toute organisation s'oriente et se développe. Les défis face auxquels se trouvent ces organisations sont eux-aussi de plus en plus complexes. A la fois techniques et sociétaux, contraints par des problématiques de gestion du temps, de ressources et de connaissances, ils ne peuvent la plupart du temps être relevés par une seule organisation. Cet intérêt pour la gouvernance collaborative traduit le fait que les acteurs publics et privés - ou émanant de la société civile - engagés dans des actions conjointes et conscients de leur interdépendance, savent qu'il leur est nécessaire de collaborer. Dès lors la gouvernance collaborative est porteuse de nombreuses opportunités : traitement plus intégré et plus transversal de problématiques émergentes, renouvellement des formes de participation de la société civile et de la sphère entrepreneuriale, transformation des rapports de prescription entre acteurs locaux et acteurs publics, engagement sur les responsabilités sociales partagées, adoption de nouveaux modèles de gouvernance adaptés à des secteurs spécifiques, pratiques partenariales plus ouvertes et plus créatives, valorisation des compétences et des savoirs locaux etc. Cependant l'adhésion partagée à cette forme plus innovante et inclusive de gouvernance, qui permet aux organisations de relever conjointement des défis d'ampleur, de résoudre des problèmes, de porter des projets, de conduire des transformations ou d'expérimenter, peut aussi rencontrer des résistances. Si les enjeux de la gouvernance collaborative sont bien compris, elle n'est pas exempte pour autant de limites notamment dans sa mise en œuvre et l'évaluation de ses impacts.

Le colloque sera l'occasion de valoriser une vision large de la gouvernance collaborative. En effet, des travaux de recherche se sont attachés à définir la gouvernance collaborative comme relevant de dispositifs conduits par des agences publiques et rassemblant des acteurs publics et privés engagés dans un processus décisionnel visant à

dépasser les effets de l'adversité, de la concurrence et de l'unilatéralisme. La gouvernance collaborative n'est pas en effet qu'une simple consultation, dans la mesure où les parties prenantes qui en acceptent les règles du jeu s'engagent dans un processus décisionnel collectif, formel, orienté vers le consensus et délibératif ; processus rendu possible par la confiance ainsi que les responsabilités et les interprétations partagées (Ansell & Gash, 2007). Cependant d'autres travaux étendent quant eux la gouvernance collaborative aux collaborations interorganisationnelles et intersectorielles dont l'initiative et le pilotage ne sont pas nécessairement portés par le partenaire public lui-même : ils produisent alors des modèles reliant les conditions d'apparition de ces initiatives, les variables qui en garantissent le bon fonctionnement, les dynamiques et les impacts qui en découlent (Emerson & al., 2012). Les productions de recherche valorisent diverses perspectives qui en soulignent les dimensions stratégique (Ansell & al., 2020), participative, communicationnelle, territoriale ou inclusive (Johnston & al., 2011), et sont basés sur des champs d'investigation nombreux : aménagement du territoire, stratégie d'innovation, développement durable, développement local, schémas régionaux, politiques urbaines, gestion des communs, gestion d'événements culturels (Cabral & Krane, 2018), gouvernance des organisations hybrides, des clusters ou des parcs scientifiques, Economie Sociale et Solidaire, secteur du sanitaire et du social etc. D'autres travaux encore s'attachent à souligner les difficultés et les écueils auxquels la gouvernance collaborative fait face : tension collaboration / représentation (Benoît-Barné & Robichaud, 2021), risque d'inertie collaborative (Huxham & Vangen, 2000) etc.

De nombreuses passerelles avec d'autres cadres théoriques et problématiques peuvent également être mises en valeur : Théorie de la valeur publique (Moore, 1997), gouvernance polycentrique (Ostrom, 1990), forums hybrides et démocratie dialogique (Callon & al., 2001), innovation territoriale (Divay, 2020), gouvernance participative des entreprises (Younes & al., 2016) etc.

L'objectif du colloque est d'enrichir cette littérature de nouveaux cas et de nouvelles perspectives de recherche sur la gouvernance collaborative.

GOUVERNANCE COLLABORATIVE : ENJEUX, IMPACTS ET LIMITES

COMITÉ D'ORGANISATION	COMITÉ SCIENTIFIQUE
<p>Isabelle Kustos, UPHF, LARSH-CRISS Responsable du colloque</p> <p>Laëtitia Roux, IAE Lille / Université de Lille, LUMEN, Responsable de la communication du colloque</p> <p>Stéphane Lambrecht, UPHF, LARSH-CRISS</p> <p>Mohamed Ramdani, UPHF, LARSH-CRISS Pour l'IAE Valenciennes</p> <p>Youssef Khanfir, doctorant en cotutelle UPHF / ESSECT, LARSH / LARIME.</p>	<p>Audrey Becuwe, IAE de Limoges, CREOP</p> <p>Patrick Boisselier, CNAM, CRC</p> <p>Martine Brasseur, Université Paris Cité, CEDAG</p> <p>Didier Chabaud, IAE de Paris, GREGOR</p> <p>Alain Desreumaux, U Lille, LUMEN</p> <p>Laurent Gardin, UPHF, LARSH-CRISS</p> <p>Pascal Glémain, Université de Rennes 2, ESO</p> <p>Laurence Godard, IAE de Franche-Comté, CREGO</p> <p>Olivier Guillet, Université de Toulon, CERGAM</p> <p>Sylvie Jouniot, Université Paris Cité, CEDAG</p> <p>Isabelle Kustos, UPHF, LARSH-CRISS</p> <p>Erick Leroux, Université Paris Nord, CEPN</p> <p>Pierre Louart, U Lille, LUMEN</p> <p>Bachir Mazouz, ENAP, Canada</p> <p>Mathias Naudin, Université Paris Cité, CEDAG,</p> <p>Agnès Paradas, Université d'Avignon, MRM</p> <p>Françoise Pierson, IAE de Franche-Comté, CREGO</p> <p>Corinne Rochette, Université Clermont-Auvergne, CLERMA</p> <p>Laëtitia Roux, IAE Lille/ Université de Lille, LUMEN</p> <p>Edina Soldo, Aix-Marseille Université, CERGAM</p>

VALORISATION

À l'issue du colloque, une sélection de contributions sera soumise au comité scientifique de la revue RIMHE.

rimhe

GOVERNANCE COLLABORATIVE : ENJEUX, IMPACTS ET LIMITES

> 9 h 00 - 9 h 15 : Accueil (RDC Les Tertiales)

Enjeux et actualités d'une association de recherche - l'ARIMHE - engagée pour un management humaniste des entreprises et des organisations

Salle de conférences, RDC des Tertiales

- > 9 h 15 - 10 h 00 : « *Un regard croisé sur les thématiques primées par l'ARIMHE pour des thèses, projets de recherche et ouvrages collectifs en lien avec des préoccupations humanistes ou des dimensions négligées du management* »
Pierre LOUART, Professeur des universités émérite, IAE Lille, Université de Lille,
LUMEN Président de l'ARIMHE
- > 10 h 00 - 10 h 25 : Prix de thèse ARIMHE 2023 : « *Incarnar la démocratie dans l'entreprise. Une recherche-intervention dans une SCOP de conseil* »
Corentin GOMBERT, Chercheur- intervenant, Docteur du Centre de Gestion Scientifique Mines
Paris - PSL
- > 10 h 25 - 10 h 50 : Recherche subventionnée par l'ARIMHE : « *Étude d'une négociation de branche pour mettre en place une nouvelle convention collective dans la métallurgie* »
Juliette FRONTY, Maître de conférences, Université Toulouse III- Paul Sabatier - Toulouse,
Laboratoire LGTO
Rémi BOURGUGNON, Professeur des universités, Université Paris-Est Créteil Val de Marne, IRG
Paul TAINURIER, Doctorant, IAE Paris, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Sorbonne Recherche
en Management
- > 10 h 50 - 11 h 15 : Ouvrage collectif subventionné par l'ARIMHE : « *Former les managers à l'ère de l'anthropocène* »
Christophe VIGNON, Maître de Conférences HDR, IAE Rennes, Université de Rennes, IGR
- > 11 h 15 - 11 h 35 : Présentation de la **nouvelle équipe de rédaction de la revue RIMHE** par Martine BRASSEUR,
Professeur des universités, Université Paris Cité, CEDAG / Vice-Présidente de l'ARIMHE:
Adnane CHADER, Enseignant-Chercheur, Professeur assistant, Excelia Business School, Excelia -
Laboratoire de Recherche CORHIS Montpellier
Bérangère GOSSE, Maître de conférences HDR, IAE Rouen, Université de Rouen Normandie, Nimec
Lionel HONORE, Professeur des universités, IAE Rennes, Université de Bretagne occidentale, LEGO
Laetitia PIHEL, Maître de conférences, IAE Nantes, Nantes Université, LEMNA
- > 11 h 35 - 12 h 00 : « *Partager la gouvernance dans les entreprises solidaires* »
Entretien retransmis avec Adrien COURET, Directeur général d'AÉMA Groupe (AÉSIO Mutuelles,
MACIF).
- > 12 h 00 - 13 h 00 : Déjeuner (salle 301)

Après-midi consacrée au colloque « Gouvernance collaborative : enjeux, impacts et limites »

• Session plénière 13 h - 14 h

- > 13 h 00 : Présentation de la thématique du colloque par Isabelle Kustosoz, Maître de conférences HDR, UPHF,
LARSH-CRISS
- > 13 h 15 : Le point de vue d'un élu sur la gouvernance collaborative, par Regis Dufour Lefort, Vice-Président
à la Transition Écologique de la communauté d'agglomération Valenciennes Métropole.
- > 13 h 25 : Co-producing City-regional intelligence, par Beth Perry, Director Urban Institute,
University of Sheffield, Professor of Urban Epistemics (visio en simultané)

GOVERNANCE COLLABORATIVE : ENJEUX, IMPACTS ET LIMITES

• Ateliers parallèles 14 h - 17 h 30

Atelier 1 : Approche territoriale de la gouvernance collaborative (Salle de Conférence),

animé par Isabelle Kustos, Maître de conférences HDR, IAE Valenciennes, UPHF, LARSH-CRISS

L'action publique littorale en étau, comment gérer la complexité écologique à travers le cas de deux agglomérations de la façade atlantique ? Sandrine Cueille, Maître de conférences, laboratoire de Recherche en Management (LiREM), Université de Pau et des Pays de l'Adour, IAE Pau-Bayonne et Marc Gustave, ATER en sciences de gestion, laboratoire Droit et Management (LITHORAL), La Rochelle Université, IAE La Rochelle.

Deficiency needs and power asymmetry : Seeking a pragmatic approach to corporate commitments in multi-stakeholder initiative (MSI). Nnamdi NWOKE, Doctorant ESC-Clermont Business School, Université de Clermont Auvergne

De l'élaboration de mesures d'adaptation aux changements climatiques. Gouvernance climatique en ville de Lausanne. Fabien Jakob, Chercheur, sciences géographiques, Université de Lausanne, Institut de géographie et durabilité.

Proposition d'un cadre d'analyse des enjeux de la gouvernance territoriale des écosystèmes circulaires : l'économie de fonctionnalité et de la coopération au prisme de la perspective relationnelle. Julie Robin, Doctorante en Sciences de gestion, Olivier Coussi, Maître de conférences en Sciences de gestion, Université de Poitiers, Laboratoire CEREGE (UR 13564), Benjamin Drevet, Professeur des universités en Sciences de Gestion, Université de Poitiers, Laboratoire CEREGE (UR 13564).

Gouvernance collaborative et Société civile : le cas du Plan Climat Air Energie Territorial. Youssef Khanfir, Doctorant en Sciences de gestion, UPHF, Laboratoire de recherche Sociétés & Humanités (CRISS)

Atelier 2 : Approches sectorielles de la gouvernance collaborative (Salle 101),

animé par Laëtitia Roux, Maître de conférences, IAE Lille, Université de Lille, LUMEN

Mesure de la performance de la gouvernance collaborative. Caroline Coulombe, Professeure, Management, ESG-UQAM, Chaire en gestion de projet, Noémy Deragon Étudiante, ESG-UQAM, Catherine Haineault doctorante Management, ESG-UQAM, Jonathan Harvey doctorant Management, ESG-UQAM, Julie Monette doctorante Management, STS-UQAM, Dave Tremblay, doctorant Management, ESG-UQAM.

Humaniser la gouvernance pour humaniser le travail : Comment prendre en compte sensations et sentiments ? François Henry, Enseignant-chercheur en Sciences de gestion, Chaire Sens & Travail, Icam - Site de Lille.

Pour le développement des pratiques collaboratives : une mise en perspective des compétences convoitées par les organisations,

Marie Noeline Sinapin, Docteure en Sciences de Gestion, Université Paris-Saclay, Univ Evry, IMT-BS, LITEM.

'Boundaries and stakeholders' obsessions: Why multistakeholder initiative is not fit-for-all similar purposes. Nnamdi Nwoke Doctorant ESC-Clermont Business School, Université de Clermont Auvergne.

Politique d'attractivité et investissements directs étrangers dans l'UEMOA : rôle des institutions.

Issa Thiam Doctorant Faculté Warocqué de Sciences économiques et de Gestion (FWEG) Université de Mons - Belgique, Viviane Ondoua Biwolé Enseignant chercheur en sciences de gestion, Faculté des Sciences économiques et de gestion, Université de Yaoundé II - Cameroun

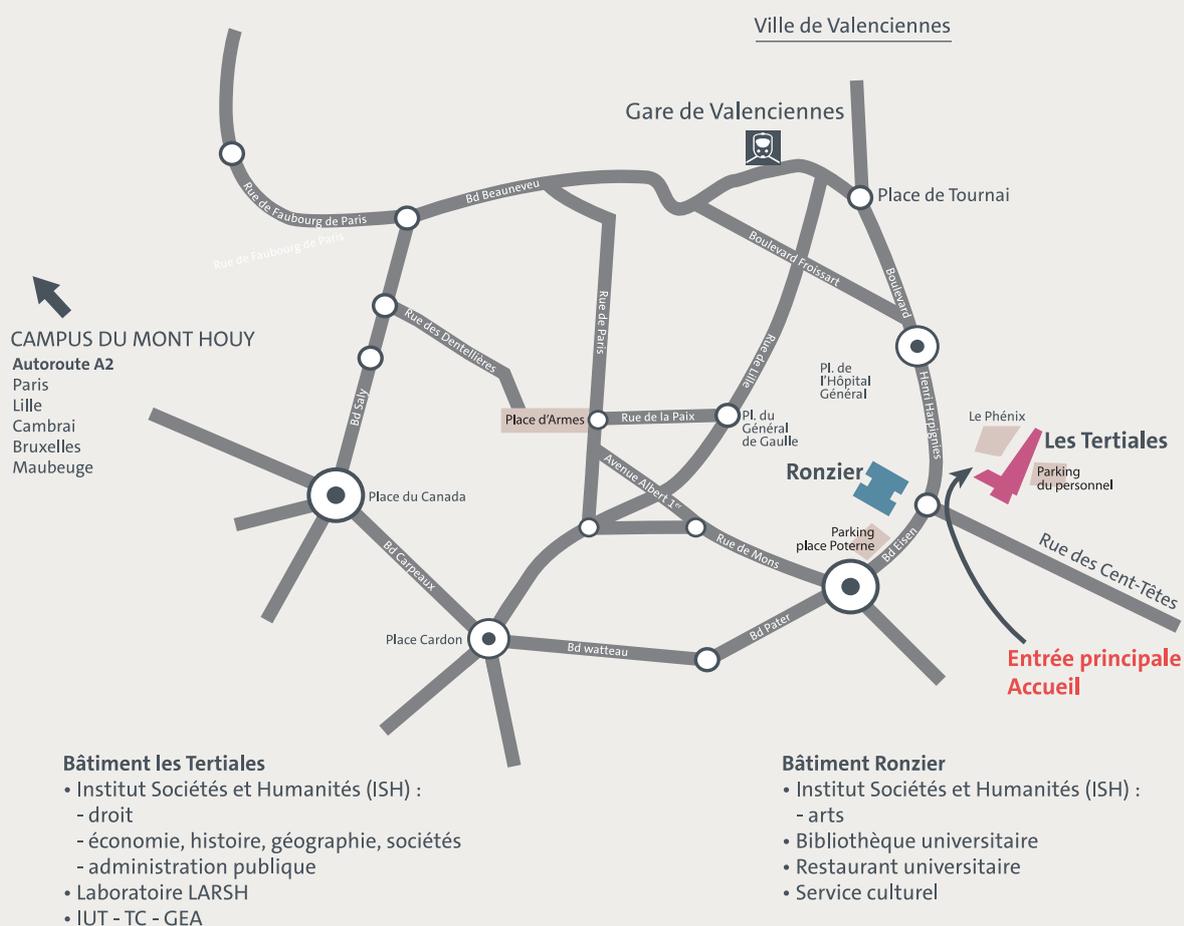
> **17 h 30 - 18 h 30** : Assemblée générale de l'ARIMHE (salle de conférence, RDC des Tertiales)

GOVERNANCE COLLABORATIVE : ENJEUX, IMPACTS ET LIMITES

Accès au lieu du colloque : Campus universitaire Tertiales

> CAMPUS UNIVERSITAIRE TERTIALES ET RONZIER

Rue des Cent-Têtes - 59313 Valenciennes Cedex 09



Les Tertiales sont à un km de la gare (compter 15 min. à pied)

LARSH

UPHF - Campus des Tertiales
Rue des Cent Têtes - Valenciennes

 arimhe2023@gmail.com

<https://arimhe2023.sciencesconf.org>
www.arimhe.com