



# RAPPORT SOCIAL UNIQUE

## 2024

# ÉDITO du Président



“

Le Rapport Social Unique a pris, dès 2020, la suite du Bilan Social en application de la loi de la fonction publique du 06 Août 2019.

Il intègre de nouveaux indicateurs, pour alimenter le dialogue avec les représentants des personnels et a pour vocation de regrouper en un seul document trois rapports désormais obligatoires : le bilan social, le rapport de situation en matière de parité hommes-femmes ainsi que le rapport sur l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap.

C'est un document de référence proposant une vision globale et détaillée des ressources humaines de notre établissement qui en font la richesse.

Il rassemble les éléments et données à partir desquels sont établies les lignes directrices de gestion qui permettent de formaliser la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines.

Construit selon les normes réglementaires, il constitue un précieux outil d'informations et de pilotage à destination de tous les acteurs de la communauté universitaire.

En 2024, l'Université Polytechnique Hauts-de-France a poursuivi sa stratégie de développement et de structuration depuis sa transformation, en septembre 2019, en Etablissement Public Expérimental (EPE), conformément aux dispositions de l'ordonnance du 12 décembre 2018. L'Université Polytechnique Hauts-de-France a su forger une identité singulière en plaçant notamment sa responsabilité sociale et sociétale au cœur de ses préoccupations.

Ce rapport a été élaboré grâce au travail de nombreuses directions et services et je les en remercie. Je tiens également à saluer l'engagement de l'ensemble des personnels qui œuvrent quotidiennement aux missions de Service Public de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et s'impliquent avec détermination dans les domaines de la Formation, de la Recherche et de l'Innovation.

Je vous souhaite bonne lecture de ce rapport social unique de l'Université Polytechnique Hauts-de-France.

”

**Abdelhakim ARTIBA**  
Président de l'Université Polytechnique  
Hauts-de-France

# SOMMAIRE

P.04

## LES PERSONNELS

- P. 05 Le plafond d'emplois
- P. 05 Les personnels
- P. 08 Les personnels en situation de handicap
- P. 09 Les enseignants-chercheurs et enseignants du secondaire
- P. 12 Les BIATSS

P.14

## LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS

- P. 15 Les entrées
- P. 16 Les sorties
- P. 18 Les avancements

P.20

## LA FORMATION DU PERSONNEL

- P. 21 Le nombre d'agents formés
- P. 21 Le nombre de fonctionnaires stagiaires en formation
- P. 21 Le nombre de jours de formation
- P. 21 Les dépenses en formation

P.22

## LES DÉPENSES LIÉES AU PERSONNEL

- P. 23 La masse salariale
- P. 24 Le total des rémunérations brutes
- P. 27 Les remboursements des transports

P.28

## LE TEMPS DE TRAVAIL ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL

- P. 29 La durée de travail
- P. 31 Le télétravail
- P. 32 Le Compte Épargne Temps (CET)
- P. 33 Les absences

P.36

## LA SANTÉ, L'HYGIÈNE ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- P. 37 Le nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles... reconnus imputables au service
- P. 38 La santé au travail
- P. 39 La sécurité au travail

P.42

## ACTION SOCIALE

- P. 43 Ventilation par nature de prestations et de dépenses

P.44

## DIALOGUE SOCIAL

- P. 45 Le nombre de représentants du personnel
- P. 45 Le nombre de réunions des instances au cours de l'année
- P. 45 Le nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève

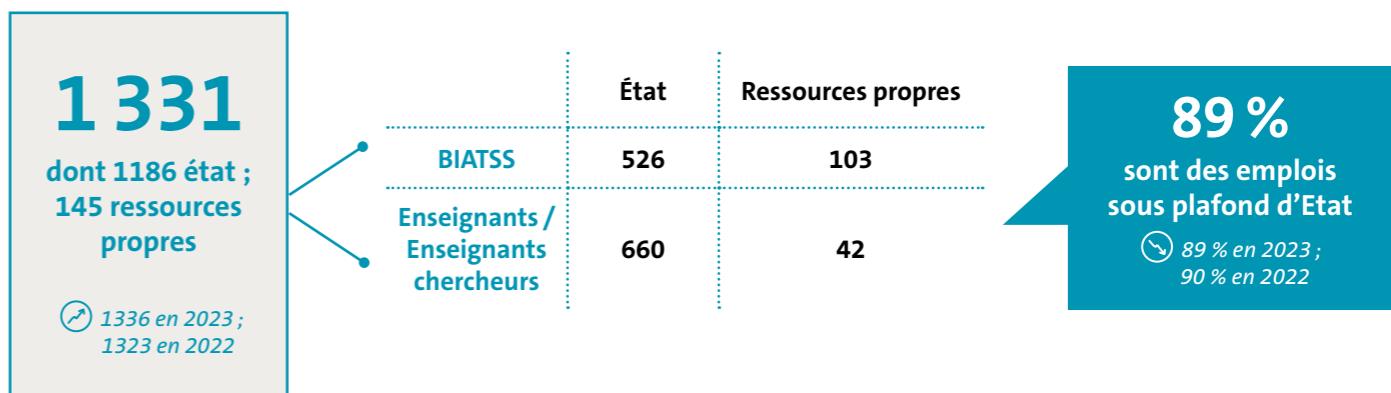


Comparisons données nationales 2021-2022 : source MESR-DGRH ; #data-ESR

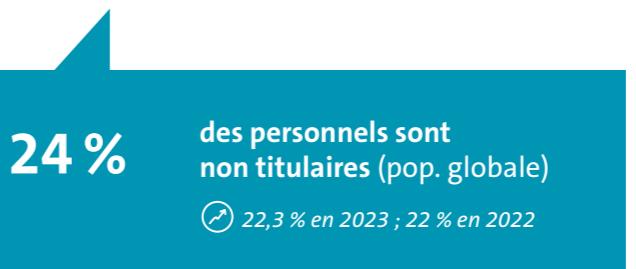
Les données ne tiennent pas compte de l'École Supérieure d'Art & de Communication de Cambrai (ESAC)

## LE PLAFOND D'EMPLOIS (AU 31/12/2024)

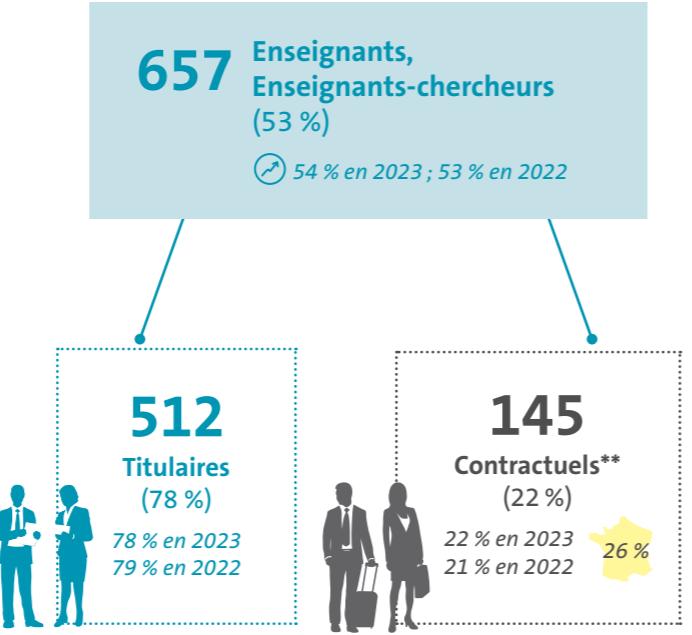
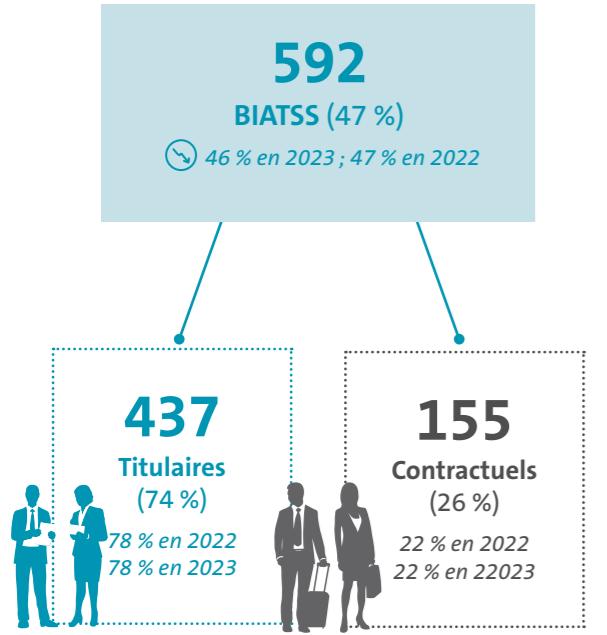
# 1. LES PERSONNELS



## LES PERSONNELS (EFFECTIFS GÉRÉS\*)



\* (Non compris les emplois « saisonniers » liés aux activités de l'établissement telles que les surveillances au cours des sessions d'exams, les jurys d'exams et de concours et les personnels dits « hébergés ».) ; les effectifs gérés comprennent toutes les positions administratives : affectés dans l'administration, congé parental, délégation, détachements entrants et sortants, disponibilité, congé sans rémunération, mise à disposition sortante et congé longue durée.)



Le plafond d'emplois se distingue des effectifs. Il est exprimé en ETPT (Équivalent Temps Plein Travillé).

#### NATURE DES EMPLOIS :

- > **Plafond des emplois État** : ensemble des emplois financés en tout ou partie par la subvention ministérielle.  
Ces emplois sont occupés par des agents titulaires et non titulaires.
- > **Plafond des emplois sur ressources propres** : ensemble des emplois non financés par la subvention ministérielle.  
Ces emplois sont occupés par des agents en CDD ou CDI.

\*\*y compris les contrats doctoraux et les post-docs

#### L'ÂGE MOYEN DES EFFECTIFS :

- PAR GENRE :
 

<b>49</b>		<b>48</b>
hommes		femmes
50 en 2023		49 en 2023
48 en 2022		47 en 2022

- PAR CATÉGORIE :
 

<b>A</b> <b>48</b> ans	<b>B</b> <b>48</b> ans	<b>C</b> <b>49</b> ans
51 ans 2023	48 ans 2023	51 ans 2023
50 ans 2022	47 ans 2022	49 ans 2022

Âge moyen : moyenne de l'âge des agents

Âge médian : âge qui divise les agents en deux groupes numériquement égaux, la moitié est plus jeune et l'autre moitié est plus âgée.

#### LA RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

NOMBRE D'AGENTS	20 ans	>	30 ans	>	40 ans	>	50 ans	>	60 ans	>	60 ans et +
	Enseignants chercheurs et assimilés	91	92	106	149	74					
Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	6	12	27	74	26						
Personnel administratif, technique et de service	49	77	96	168	48						
Personnel AENES dont médico-social	7	17	28	49	10						
Personnel des bibliothèques et des musées	1	9	12	16	0						
Apprentis	4	1	0	0	0						

30,7 % de la population totale (TIT + NON TIT) a 55 ans et plus (383 agents).  30,7 % en 2023; 33,3 % en 2022

Chez les Es-EC et BIATSS, titulaires, 38,9 % ont 55 ans +  38,3 % en 2023; 41 % en 2022

Chez les Es-EC titulaires, 45 % ont 55 ans +  42 % en 2023; 45 % en 2022

#### LES EFFECTIFS SELON LEUR POSITION ADMINISTRATIVE

	2024			Rappel 2023			Rappel 2022			
	Enseignants et assimilés	BIATSS	Total général	Enseignants et assimilés	BIATSS	Total général	Enseignants et assimilés	BIATSS	Total général	
EFFECTIFS EN FONCTION	Affectés	<b>633</b>	<b>529</b>	<b>1162</b>	637	501	1138	625	501	1126
	Détachements entrants /	0	14	14	0	16	16	0	19	19
	Entrants-sortants	2	2	4						
	MAD gratuite	2	31	33	0	38	38	0	38	38
	Position normale d'activité entrante	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Total en fonction		<b>637</b>	<b>577</b>	<b>1214</b>	<b>637</b>	<b>556</b>	<b>1193</b>	<b>625</b>	<b>559</b>	<b>1184</b>
EFFECTIFS GÉRÉS	Congé longue durée	1	4	5	1	5	6	1	6	7
	Congé parental	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Congé sans rémunération	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Délégation	6	0	6	5	0	5	5	0	5
	Détachement sortant	4	5	9	4	2	6	4	3	7
	MAD sortante	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	Disponibilités	9	6	15	13	3	16	11	4	15
	Position normale d'activité sortante	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total gérés		<b>20</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>36</b>
TOTAL GÉNÉRAL		<b>657</b>	<b>592</b>	<b>1249</b>	<b>660</b>	<b>567</b>	<b>1227</b>	<b>646</b>	<b>574</b>	<b>1220</b>

# LES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

BIATSS	72
--------	----

Enseignants, enseignants-chercheurs	19
-------------------------------------	----

**91** personnels reconnus travailleurs handicapés (soit 7,5 %)

(↗ 7,4 % en 2023 ; 7,2 % en 2022)

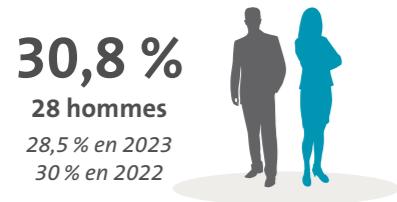
**445**  
hommes  
67 % en 2023  
67 % en 2022

**212**  
femmes  
33 % en 2023  
33 % en 2022

**657**  
enseignants, enseignants-chercheurs

**20 %**  
de femmes parmi les professeurs des universités  
(↗ 21 % en 2023 ; 18 % en 2022)

**31 %**  
de femmes parmi les personnels enseignants titulaires  
(= 31 % en 2023 ; 30 % en 2022)



Tout employeur de 20 salariés et plus doit employer des personnes en situation de handicap dans une proportion de 6 % de l'effectif total.

## LES ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Titulaires		Rappel 2023	Rappel 2022
Professeurs des universités	127	<b>TOTAL TITULAIRES</b> <b>512</b>	122 114
Maîtres de conférences	246	(↗ 513 en 2023 511 en 2022)	250 255
Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	139		141 142
Non Titulaires		Rappel 2023	Rappel 2022
ATER	16		19 16
ATER mi-temps	15		22 14
Contractuels enseignants chercheurs LRU	11		9 7
Enseignants 2 <sup>nd</sup> degré	6		6 7
Associés MCF	4		4 9
Doctorants avec enseignement	30	(↗ 147 en 2023 135 en 2022)	20 28
Doctorants sans enseignement	39		43 31
Post doc	8		9 8
Lecteurs	11		11 12
Chaire professeur junior	5		4 3

**435**  
Enseignants du supérieur

**373**  
titulaires

**62**  
non titulaires, ATER, lecteurs, PAST, contractuels EC LRU, CPJ

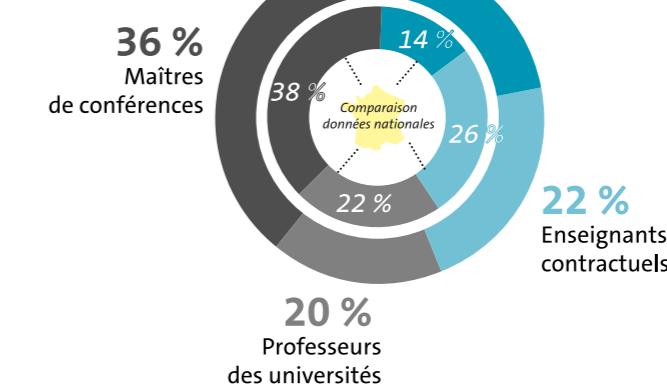
**145**  
Enseignants du 2<sup>nd</sup> degré

**139**  
titulaires

**6**  
non titulaires

**69**  
Doctorants

**8**  
Post-doc



## RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS EN FONCTION PAR CATÉGORIE :

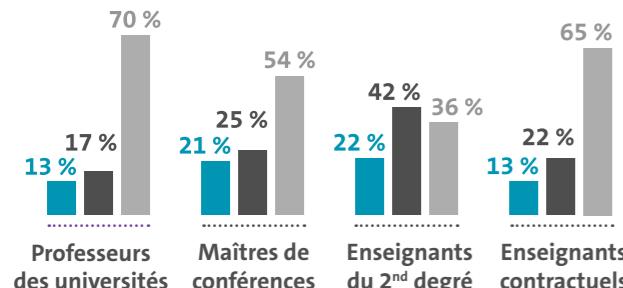
## RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS (TITULAIRES + CONTRACTUELS) PAR STRUCTURE :

STRUCTURE	NOMBRE D'AGENTS	TOTAL GÉNÉRAL					
		INSA Hauts-de-France	ISH	IUT	IT2S	Unités de recherche	Université polytechnique Hauts-de-France*
Féminin	62	59	51	7	25	8	212
Masculin	187	92	85	16	53	12	445
TOTAL GÉNÉRAL	249	151	136	23	78	20	657

La création de l'IT2S fait suite au processus de la démarche du passage de l'UPHF de son statut d'Etablissement Public d'Enseignement (EPE) en Grand Etablissement et à la préconisation du Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES) de dissocier les formations STAPS de celles de l'INSA Hauts-de-France.

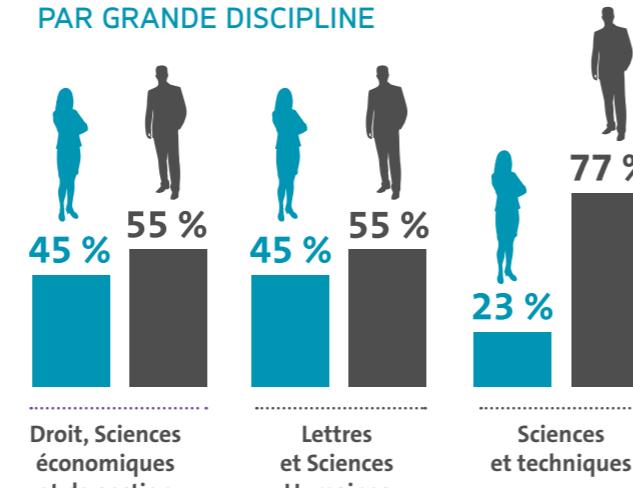
## RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS EN FONCTION (TITULAIRES + CONTRACTUELS) PAR GRANDE DISCIPLINE :

### • RÉPARTITION UPHF PAR GRANDE DISCIPLINE ET CATÉGORIE

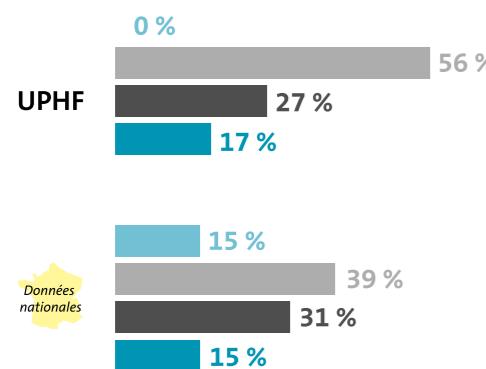


Droit, Sciences économiques et de gestion  
Lettres et Sciences Humaines  
Sciences et techniques

### • RÉPARTITION UPHF HOMMES / FEMMES PAR GRANDE DISCIPLINE

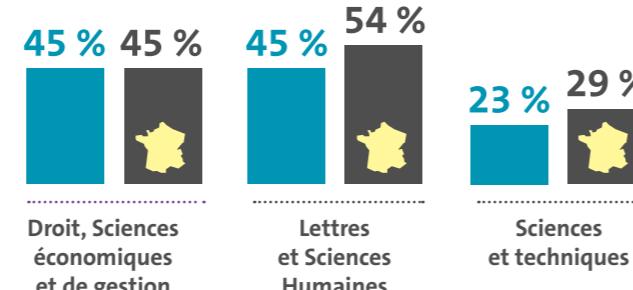


### • RÉPARTITION UPHF PAR GRANDE DISCIPLINE ET COMPARAISON NATIONALE



Santé  
Sciences et techniques  
Lettres et Sciences Humaines  
Droit, Sciences économiques et de gestion

### • RÉPARTITION DES FEMMES PAR GRANDE DISCIPLINE ET COMPARAISON NATIONALE



## LES HEURES D'ENSEIGNEMENT :

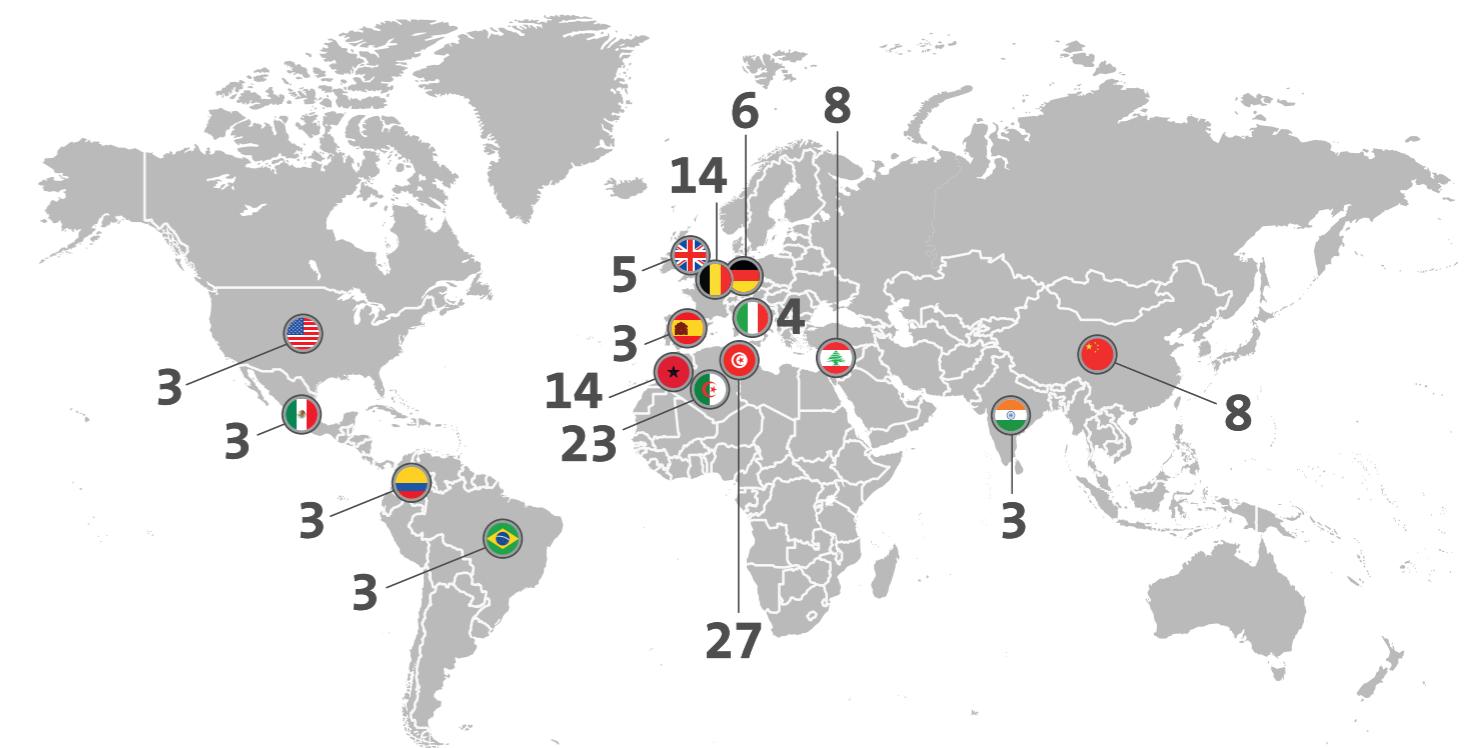
	2023/2024		2022/2023		2021/2022	
	Heures statutaires	Heures complémentaires	Heures statutaires	Heures complémentaires	Heures statutaires	Heures complémentaires
ISH	32 523	31 703	31 333	32 467	31 590	33 827
IUT	34 354	35 964	34 186	34 734	36 224	36 837
INSA	55 785	50 424	54 554	50 847	54 725	50 622
UPHF*	1 689	10 850	1 701	11 260	1 332	6 634
TOTAL	124 351	128 941	121 774	129 308	123 871	127 920

\*DAEU + DU  
+ MO + MP +  
L3P (Source :  
extraction VT)

Les heures  
complémentaires  
(TIT + vacataires)  
représentent  
51 % des heures  
d'enseignement  
en 23/24.

## RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS PAR NATIONALITÉ :

Nationalité	Titulaires	Non titulaires	TOTAL	%
Nationalité française	456	47	503	76,5 %
Nationalité étrangère	56	98	154	23,5 %

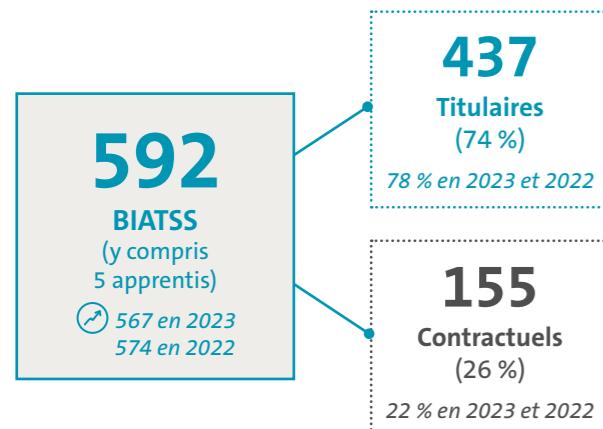


Cette carte est un échantillonnage des nationalités les plus représentées.

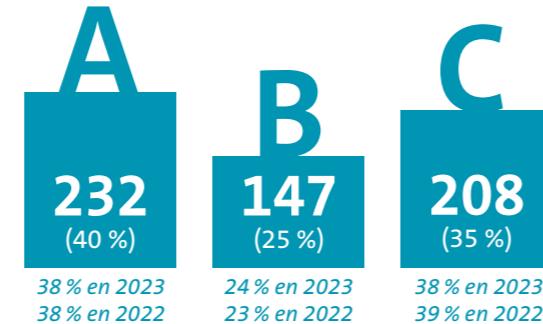
154 enseignants, enseignants-chercheurs ont une nationalité étrangère. Parmi eux, 34 nationalités sont représentées.

(Source : MENJ - MESR - DGRH 2021-2022)

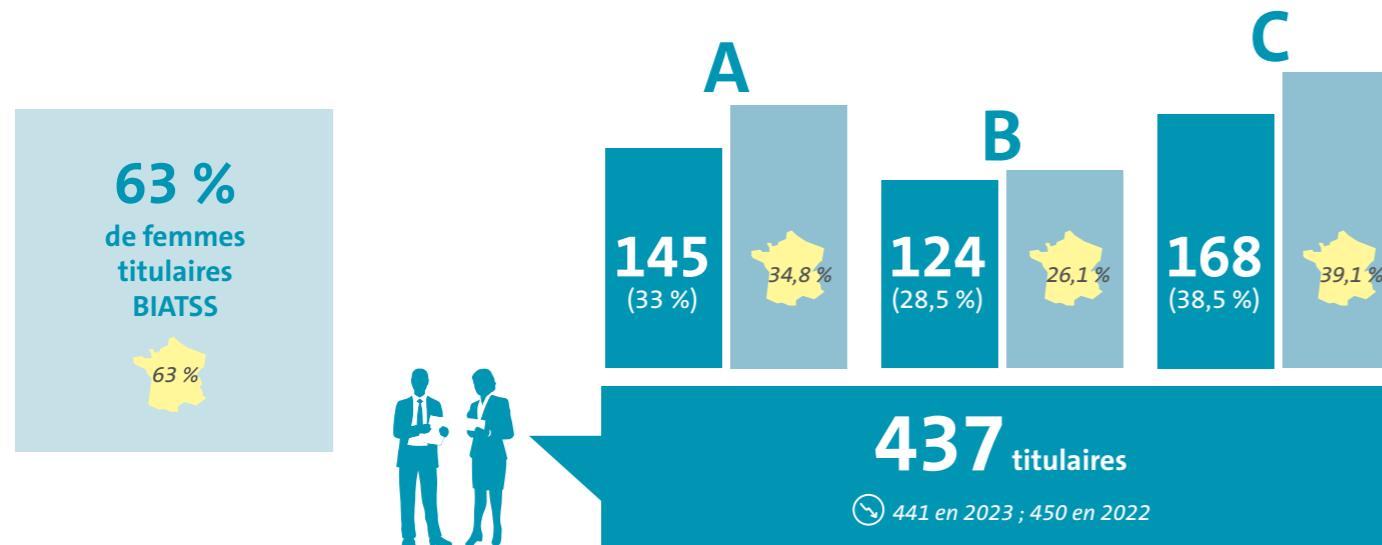
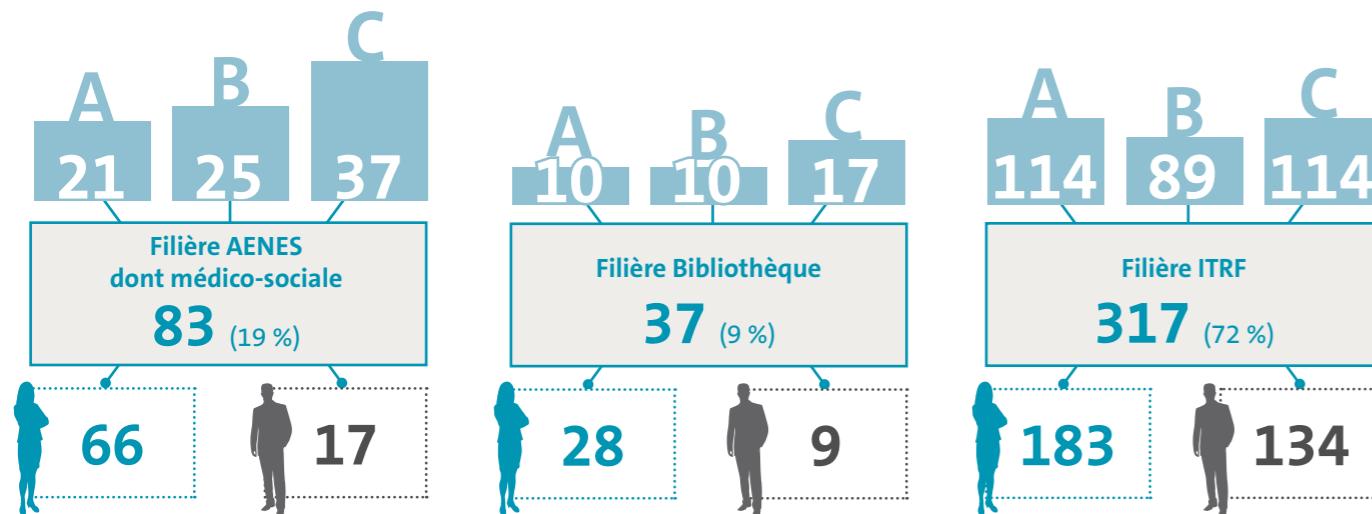
# LES BIATSS



## RÉPARTITION PAR CATÉGORIE (HORS APPRENTIS) :



## RÉPARTITION DES PERSONNELS TITULAIRES PAR FILIÈRE :



## RÉPARTITION DES PERSONNELS (TITULAIRES + CONTRACTUELS) PAR STRUCTURE :

STRUCTURE	Centre de santé	Composantes de formation + INSA	Composantes de recherche	Services communs	Services généraux	Université polytechnique des Hauts-de-France*	TOTAL GÉNÉRAL
NOMBRE D'AGENTS							
Féminin	5	136	30	31	160	11	<b>373</b>
Masculin	3	47	43	15	107	4	<b>219</b>
TOTAL GÉNÉRAL	8	183	73	46	267	15	<b>592</b>

\*Les UPHF correspondent aux apprentis ainsi qu'aux agents qui ne sont plus physiquement dans l'établissement mais toujours gérés par l'établissement (détachements, CLD...).

Les personnels de l'Université sont répartis en deux catégories :

- Les enseignants et enseignants-chercheurs qui sont regroupés dans ce rapport sous le terme générique d'enseignants
- Les personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé et des bibliothèques, BIATSS.

Parmi ces deux populations, on distingue :

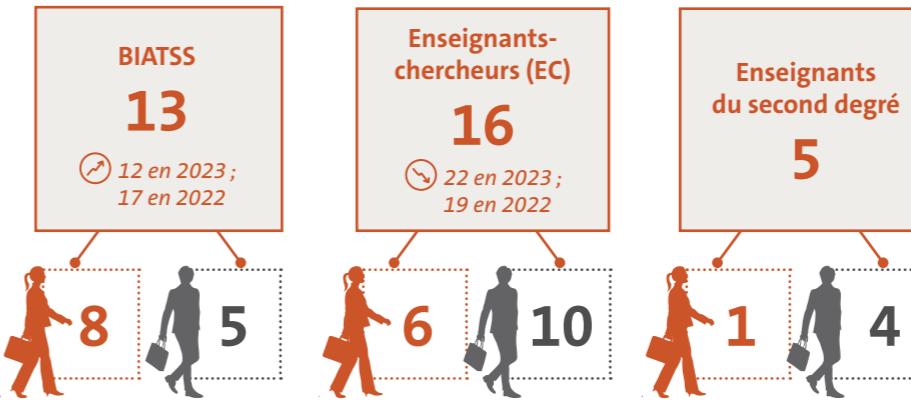
- Les agents titulaires et stagiaires de la fonction publique
- Les agents contractuels (en CDD et CDI)

# 2. LES MOUVEMENTS DE PERSONNELS ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS



## LES ENTRÉES

NOMBRE DE FONCTIONNAIRES TITULAIRES  
RECRUTÉS AU COURS DE L'ANNÉE 2024 :



34 fonctionnaires recrutés  
34 en 2023 ; 22 en 2022

PAR TYPE DE RECRUTEMENT :



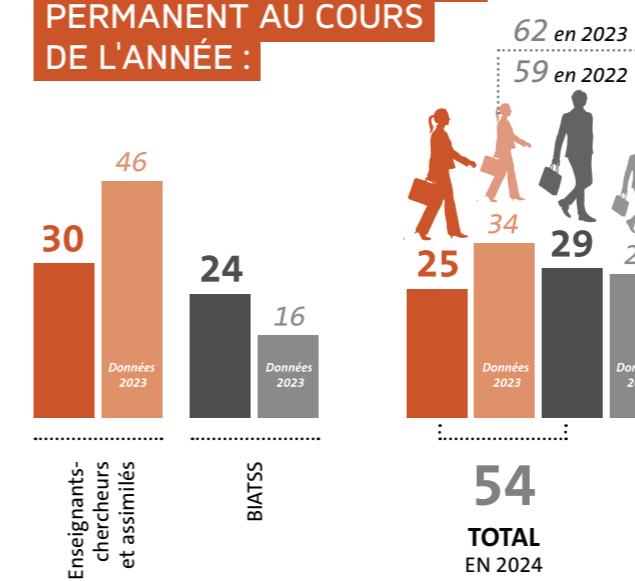
\* Ne sont pas pris en compte les recrutements sur liste d'aptitude

ORIGINE DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS :  
L'ENDORECRUTEMENT \*

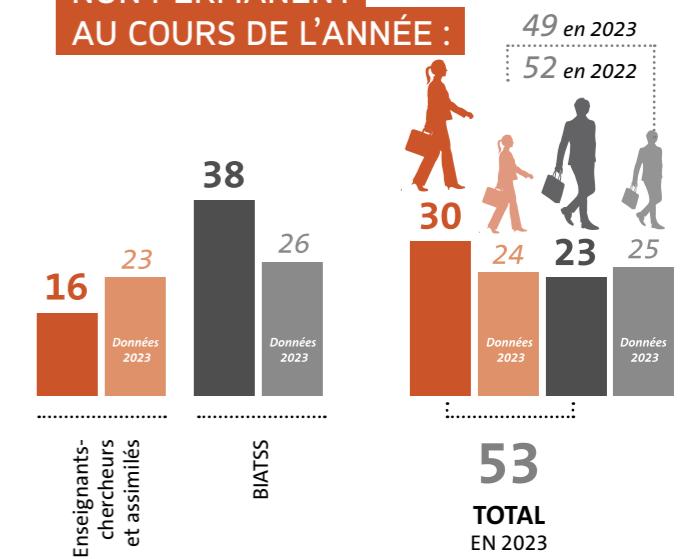
	Nombre de postes mis au recrutement	Dont nombre d'endorecrutements
MCF	9	4
PR	7	3

\*Pour le recrutement des MCF, les candidats ayant déjà un contrat de travail dans l'établissement recruteur. Pour le recrutement des PR, les candidats qui exerçaient préalablement des fonctions de MCF dans l'établissement recruteur

NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS  
RECRUTÉS SUR UN EMPLOI  
PERMANENT AU COURS  
DE L'ANNÉE :



NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS  
RECRUTÉS SUR UN EMPLOI  
NON PERMANENT  
AU COURS DE L'ANNÉE :



Emploi permanent : recrutement d'agents titulaires, contractuels pour répondre à l'activité courante de l'établissement (plafond d'emploi P1)

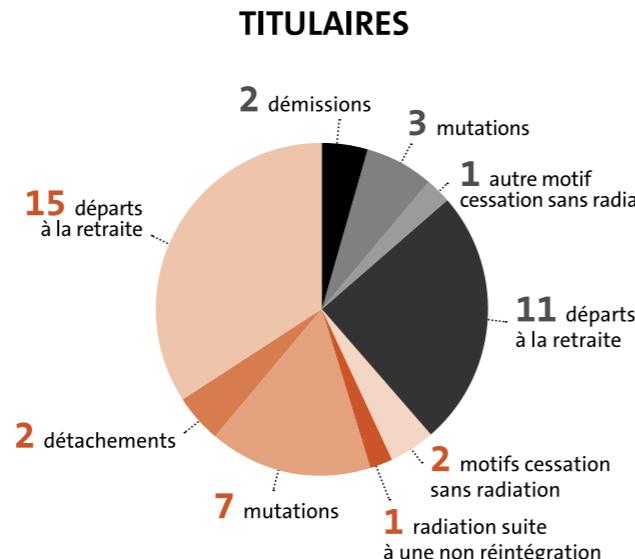
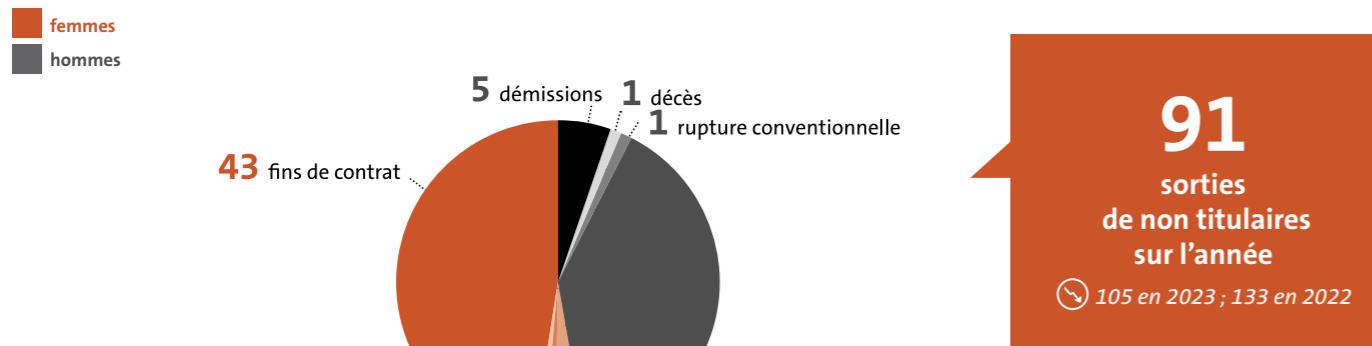
Emploi non permanent : recrutement d'agents contractuels pour répondre à un besoin temporaire ou saisonnier.  
Exemple : contrat sur projet (plafond d'emploi P2)

# LES SORTIES

## NOMBRE DE SORTIES DE L'ÉTABLISSEMENT PAR MOTIF (BIATSS + EC/ES) :



## NON TITULAIRES



\* Les sorties sont calculées en fonction du nombre d'agents en fonction au 31/12 de l'année N-1 qui ne le sont plus au 31/12 de l'année N.

## LES DÉPARTS À LA RETRAITE DÉCLARÉS EN 2024 :



## LES PRÉVISIONS DE DÉPARTS À LA RETRAITE POUR LES 5 PROCHAINES ANNÉES (ÂGE DE DÉPART À 64 ANS) :



Chez les titulaires, en 2024, on comptabilise 34 entrées pour 44 sorties. Le taux de remplacement par des titulaires est donc de 77 %.  
Sur la période d'observation, le nombre de départs est donc supérieur à celui des arrivées.  
59 % des départs concernent des départs à la retraite.  
Pour rappel, chez les Es-EC et BIATSS, titulaires, 38,9 % ont plus de 55 ans, 45 % chez les Es-EC titulaires.  
En 2023, on comptabilisait 34 entrées pour 46 sorties chez les titulaires.

Taux de remplacement : nombre d'arrivées divisé par le nombre de départs

# LES AVANCEMENTS

## LES AVANCEMENTS DE CORPS DES PERSONNELS BIATSS (liste d'aptitude)

	Corps d'origine	Corps cible	Nombre de promouvables				Nombre de promus			
			Femmes en 2024	Hommes en 2024	TOTAL EN 2024	TOTAL en 2023	Femmes en 2024	Hommes en 2024	TOTAL PROMUS	TOTAL en 2023
Filière ITRF	IGE	> IGR	22	38	60	64	0	0	0	0
	ASI	> IGE	6	5	11	11	1	0	1	1
	TECH	> ASI	24	23	47	50	1	0	1	1
	ATRF	> TECH	76	23	99	108	2	1	3	2
Filière AENES	SAENES	> AAE	17	1	18	18	0	0	0	0
	ADJAENES	> SAENES	29	3	32	34	1	0	1	1
Filière Bibliothèque	Bibliothécaire	> Conservateur	3	1	4	4	1	0	1	0
	BIBAS	> Bibliothécaire	2	3	5	7	1	0	1	0
	Magasinier	> BIBAS	12	1	13	13	0	1	1	0
TOTAL GÉNÉRAL			191	98	289	309	7	2	9	5

## LES AVANCEMENTS DE CORPS DES PERSONNELS BIATSS (liste d'aptitude exceptionnelle)

	Corps d'origine	Corps cible	Nombre de promouvables				Nombre de promus			
			Femmes en 2024	Hommes en 2024	TOTAL EN 2024	Femmes en 2024	Hommes en 2024	TOTAL PROMUS	Femmes en 2024	Hommes en 2024
Filière ITRF	IGE	> IGR	16	27	43	0	0	0	0	0
	ASI	> IGE	2	2	4	1	0	1	0	1
	TECH	> ASI	0	0	0	0	0	0	0	0
	ATRF	> TECH	66	24	90	3	2	5	2	5
TOTAL GÉNÉRAL			84	53	137	4	2	6	2	6

## LES AVANCEMENTS DE CORPS DES ENSEIGNANTS-CERCHEURS (repymidage)

Corps	Promotion dans le corps de :	Nombre de promouvables				Nombre de promus			
		Femmes en 2024	Hommes en 2024	TOTAL EN 2024	Femmes en 2024	Hommes en 2024	TOTAL PROMUS	TOTAL en 2023	
MCF	PU	1	3	4	3	0	3	3	2

Sont éligibles au repyramide :

- les maîtres de conférences de classe normale justifiant de 10 ans de service effectif dans ce grade
- les maîtres de conférences hors classe

} et en possession d'une habilitation à diriger des recherches

## LES AVANCEMENTS DE GRADE DES ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CERCHEURS

Corps	Promotion dans le grade de :	Nombre de promouvables				Nombre de promus				
		Femmes en 2024	Hommes en 2024	TOTAL EN 2024	Femmes en 2024	Hommes en 2024	TOTAL PROMUS	TOTAL en 2023		
Corps des enseignants chercheurs	MCF HC	24	40	64	72	4	3	7	7	
	MCF échelon exceptionnel	7	21	28	25	1	2	3	6	
	PR 1 <sup>er</sup> classe	11	27	38	31	2	4	6	5	
	PR CE 1	7	26	33	28	0	4	4	4	
Corps des enseignants du second degré	PR CE 2	2	14	16	10	1	2	3	1	
	Professeur certifié HC	-	-	-	-	0	1	1	4	
	Professeur certifié CE	-	-	-	-	1	0	1	4	
	Professeur certifié Echelon spécial	-	-	-	-	0	0	0	0	
PRAG	Professeur agrégé HC	-	-	-	-	0	4	4	4	
	Professeur agrégé CE	-	-	-	-	0	2	2	1	
PLP	Professeur PLP hors classe	-	-	-	-	0	1	1	0	
TOTAL GÉNÉRAL			51	128	179	166	9	23	32	36

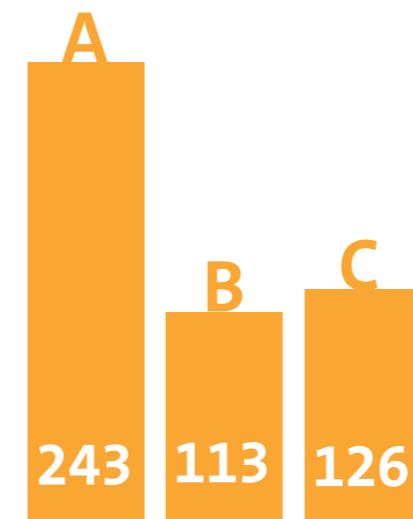
# 3. LA FORMATION DU PERSONNEL



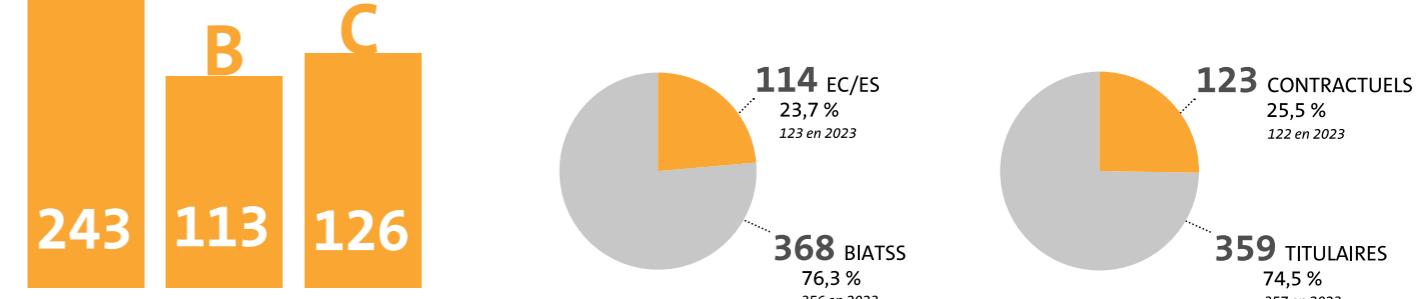
## NOMBRE D'AGENTS FORMÉS :

(un agent qui a suivi plusieurs formations en 2024 ne compte que pour 1).

### • PAR CATÉGORIE



### • PAR GENRE



368 BIATSS ont suivi au moins une formation, soit 62 % de l'ensemble des BIATSS.  
114 EC/Es ont suivi au moins une formation, soit 17 % de l'ensemble des EC/Es

## DONT NOMBRE DE FONCTIONNAIRES STAGIAIRES EN FORMATION :

### • PAR CATÉGORIE



### • PAR GENRE

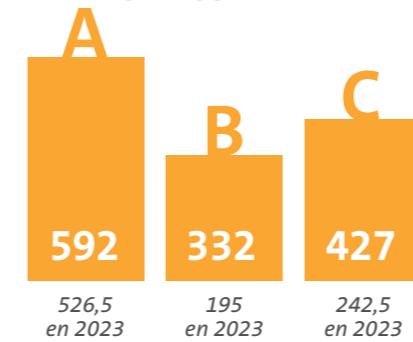


Parmi les 11 stagiaires, 6 ont suivi une formation chez les EC et 5 chez les BIATSS en 2024.  
11 stagiaires ont suivi au moins une formation, soit 58 % de l'ensemble des stagiaires (au 31/12/2024)

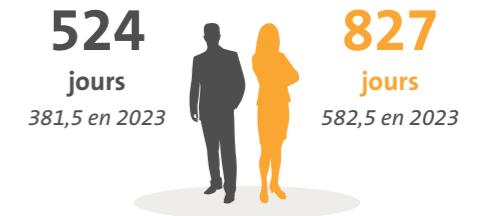
## NOMBRE DE JOURS DE FORMATION :

(Un agent peut avoir suivi plusieurs formations)

### • PAR CATÉGORIE



### • PAR GENRE



## LES DÉPENSES EN FORMATION :

Les dépenses en formation des personnels s'élèvent à 154 027 € pour l'année 2024.

# 4. LES DÉPENSES LIÉES AU PERSONNEL

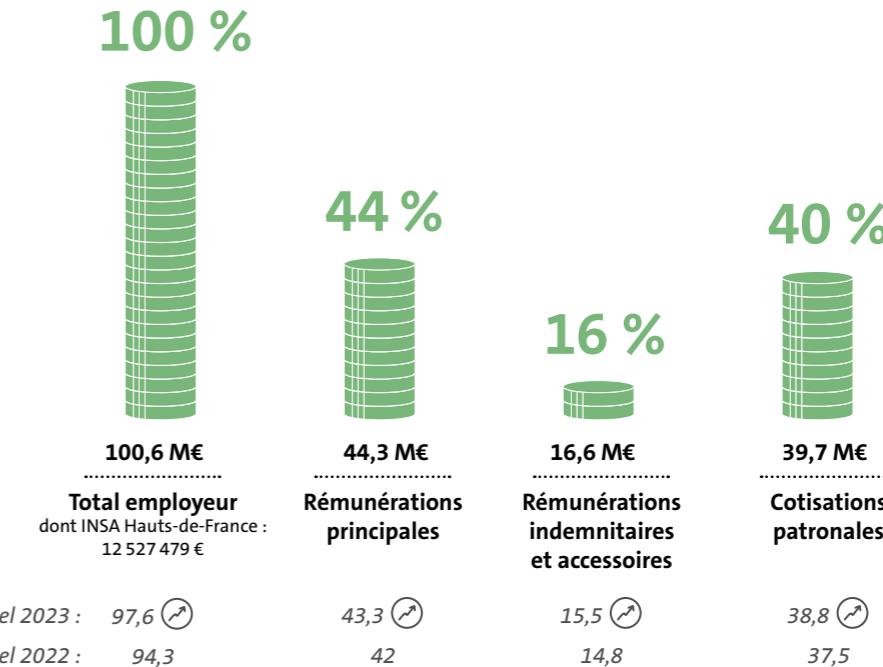


## LA MASSE SALARIALE

MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULÉE DES DIX RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES (HORS PRIMES) :

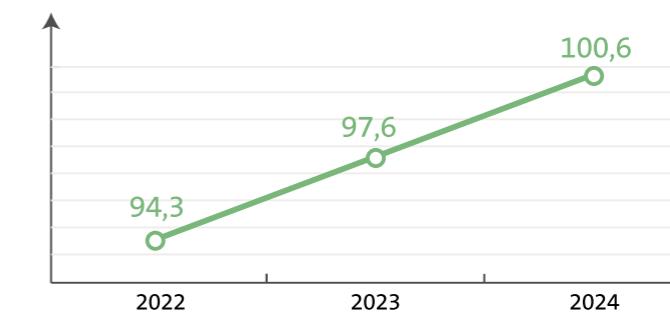


RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR RUBRIQUE (EN M€) :



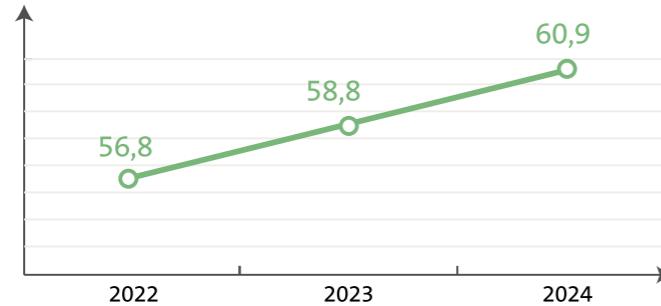
Rémunérations principales : traitement brut indiciaire  
Rémunérations indemnitaires et accessoires : primes et indemnités, heures complémentaires, prestations sociales (SFT, télétravail, forfait mobilité durable,...).

ÉVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE À 3 ANS (EN M€) :



# TOTAL DES RÉMUNÉRATIONS BRUTES

## ÉVOLUTION DES RÉMUNÉRATIONS BRUTES EN MILLIONS D'EUROS (EMPLOI PERMANENT + NON PERMANENT) :



## TOTAL DES RÉMUNÉRATIONS BRUTES VERSÉES SUR EMPLOI PERMANENT (EN M€) (EC + BIATSS) :



\*Le périmètre des équivalents temps plein a été revu en 2024 pour répondre aux recommandations ministérielles.

## TOTAL DES RÉMUNÉRATIONS BRUTES VERSÉES SUR EMPLOI NON PERMANENT (EN M€) (EC + BIATSS) :



## NOMBRE D'AGENTS BÉNÉFICIANT DE LA GIPA (EC + BIATSS) :

Le Gouvernement a décidé de ne pas reconduire le dispositif de la Gipa en 2024.

## LES PRIMES :

Les Primes	Femmes	Hommes	MONTANT TOTAL EN €
<b>Enseignants :</b>			
RIPEC 1	446 255,78 €	1 038 181,55 €	1 484 437,33 €
RIPEC 2	178 210,36 €	452 514,42 €	630 724,78 €
RIPEC 3	157 731,14 €	338 676,10 €	496 407,24 €
PEDR	190 496,89 €	386 653,09 €	577 149,98 €
PRES / PES	36 653,42 €	125 850,23 €	162 503,65 €
<b>BIATSS :</b>			
IFSE + CIA	1 481 757,60 €	1 297 459,24 €	2 779 216,84 €
<b>Population entière :</b>			
Intéresselment	261 352,78 €	544 773,87 €	806 126,65 €

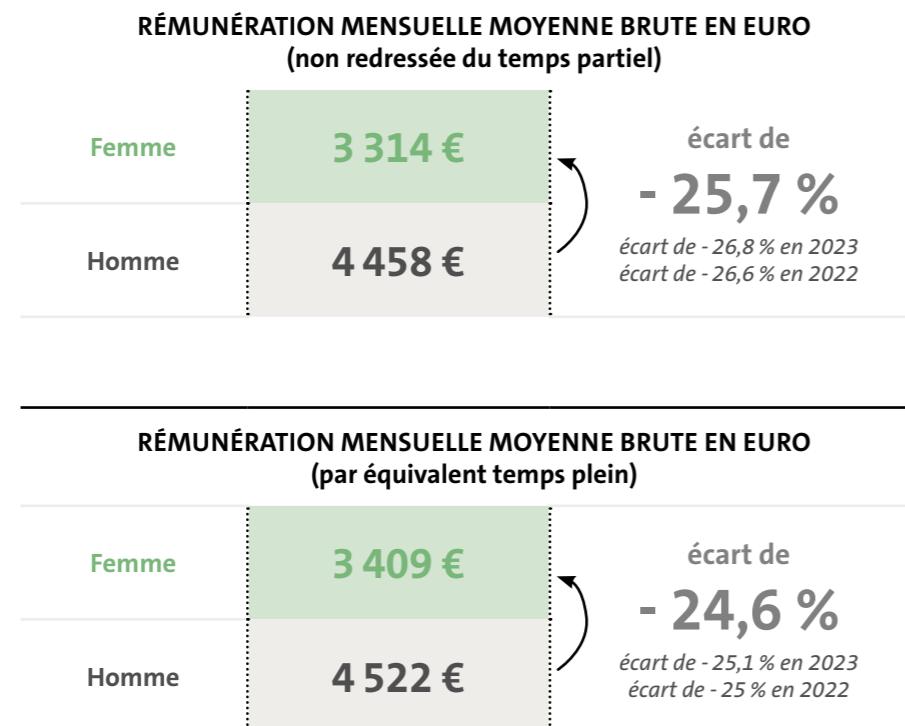
**RIPEC** : Régime Indemnitaire des Personnels Enseignants-Chercheurs

**PEDR** : Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche

**PRES / PES** : Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur / Prime d'Enseignement Supérieur pour les enseignants du second degré

**IFSE** : Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise

**CIA** : Complément Indemnitaire Annuel



L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes s'explique principalement par l'effet de ségrégation des corps qui traduit le fait que les hommes sont plus nombreux dans les postes à hautes responsabilités et donc mieux rémunérés.

- Écart de rémunération chez les titulaires : - 26,3 % non redressé du temps partiel et - 24,7 % par équivalent temps plein.
- Écart de rémunération chez les contractuels : - 10,4 % non redressé du temps partiel et - 12 % par équivalent temps plein.

## LES REMBOURSEMENTS DE TRANSPORTS



On observe une augmentation de 55,5 % du remboursement de transport entre 2023 et 2024.

Le décret n° 2010-676 du 21 juin 2010 institue une prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail.

## LE FORFAIT MOBILITÉ DURABLE



Le montant annuel du FMD est fixé à (décret du 13/12/2022) :

- 100 € lorsque le nombre de déplacements est compris entre 30 et 59 jours ;
- 200 € lorsque le nombre de déplacements est compris entre 60 et 99 jours ;
- 300 € lorsque le nombre de déplacements est d'au moins 100 jours

# 5. TEMPS DE TRAVAIL ET ORGANISATION DU TRAVAIL

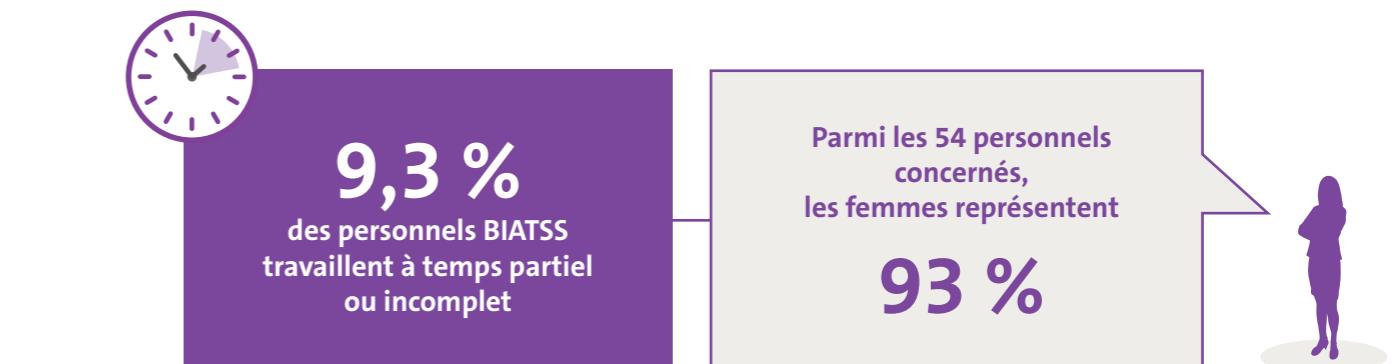
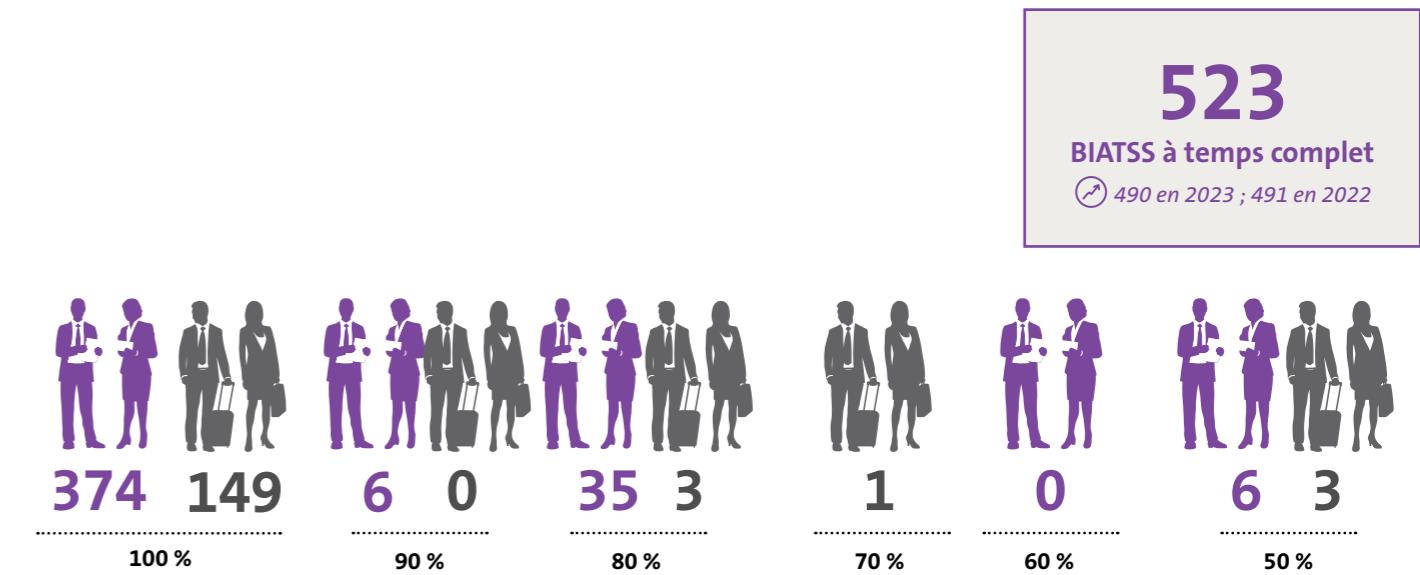


## DURÉE DE TRAVAIL

BIATSS



RÉPARTITION DES EFFECTIFS BIATSS EN FONCTION AU 31/12/2024 :



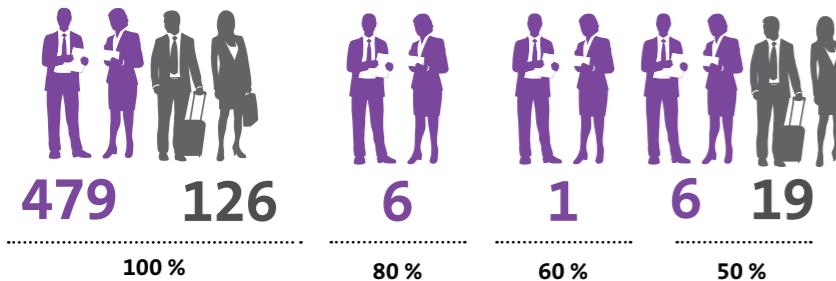
NOMBRE D'AGENTS BIATSS A TEMPS PARTIEL, PAR CATEGORIE :

A 17    B 19    C 18

54 au total

## ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RÉPARTITION DES EFFECTIFS EC/ES EN FONCTION AU 31/12/2024 :



**605**  
enseignants,  
enseignants-chercheurs  
à temps complet  
603 en 2023 ; 595 en 2022

**5 %**  
des enseignants, enseignants-chercheurs effectuent leur service à temps partiel

Parmi les 32 personnels concernés,  
les femmes représentent  
**31 %**

La durée annuelle légale de temps de travail effectif est de 1607 heures.

Le temps de travail des enseignants chercheurs est consacré pour moitié aux activités de recherche et pour moitié aux activités d'enseignement (192 h équivalent TD).

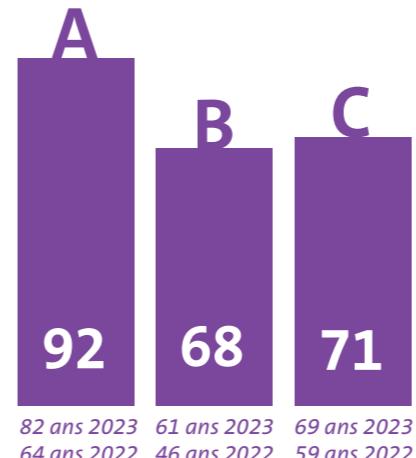
Les enseignants du second degré doivent assurer 384 h équivalent TD.

Le temps de travail peut être complet, partiel ou incomplet.

## LE TÉLÉTRAVAIL

NOMBRE D'AGENTS BIATSS EN FONCTION AU 31 DÉCEMBRE EXERÇANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TÉLÉTRAVAIL (hors jours flottants dans l'année)

• PAR CATÉGORIE



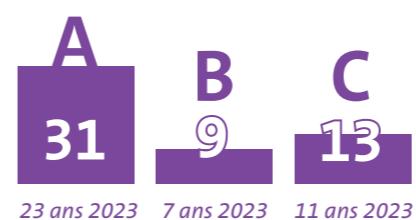
**231**  
au total  
212 en 2023 ; 169 en 2022

• PAR GENRE



NOMBRE D'AGENTS BIATSS EN FONCTION AU 31 DÉCEMBRE EXERÇANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TÉLÉTRAVAIL EN JOURS FLOTTANTS :

• PAR CATÉGORIE



**53**  
au total  
41 en 2023

• PAR GENRE



Parmi les agents qui télétravaillent, 19 % ont choisi le télétravail flottant ce qui représente 9 % de la population totale des BIATSS.

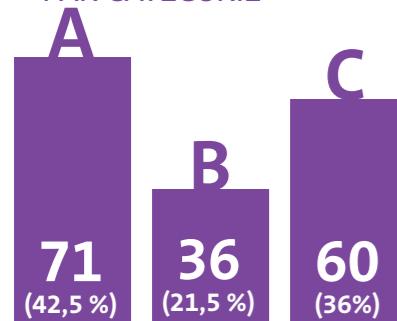
Au 01/01/2021, une charte du télétravail entre en vigueur dans l'établissement. Deux formes de télétravail possibles :

- le télétravail régulier : l'agent télétravaille à un ou des jours fixes définis dans un protocole
  - le télétravail flottant : l'agent dispose d'un nombre annuel de 10 jours de télétravail flottant qu'il peut poser dans l'année.
- Conformément au décret 2021-1123 du 26 août 2021, une allocation forfaitaire de télétravail est versée à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2021.

# LE COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)

NOMBRE TOTAL DE CET OUVERTS AU 31/12/2024 (BIATSS) :

• PAR CATÉGORIE

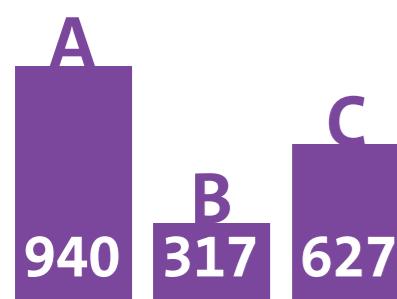


• PAR GENRE



NOMBRE TOTAL DE JOURS STOCKÉS :

• PAR CATÉGORIE

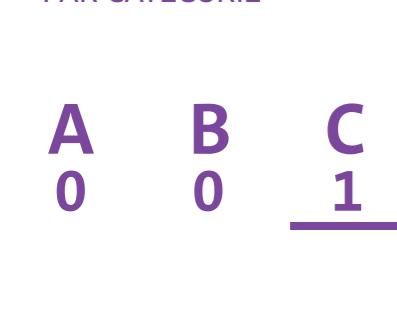


• PAR GENRE



CET OUVERTS DANS L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE



NOMBRE DE JOURS VERSÉS DANS L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



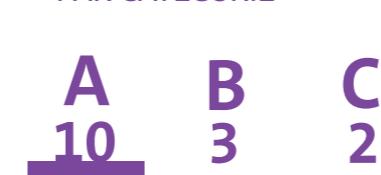
• PAR GENRE



# LES ABSENCES (HORS CRCT)

NOMBRE D'AGENTS ABSENTS HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE

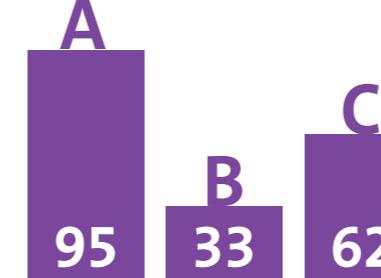


• PAR GENRE



NOMBRE D'AGENTS ABSENTS AU MOINS UN JOUR POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE

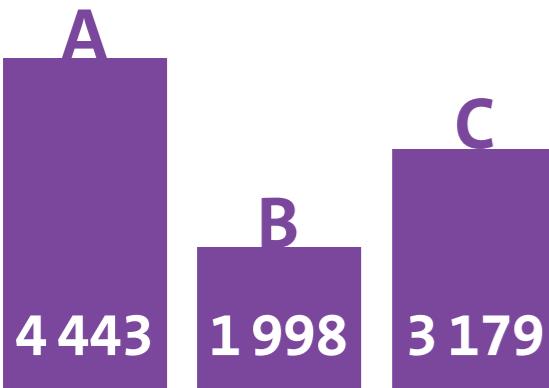


• PAR GENRE



NOMBRE TOTAL DE JOURNÉES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ  
AU COURS DE L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE



**9 620**

au total

NOMBRE TOTAL DE JOURNÉES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ  
AU COURS DE L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE



**996**  
au total

**3 226**  
Enseignants-chercheurs



**6 394**  
BIATSS

Congé de maladie ordinaire  
 **4 110**  
4 183 en 2023  
4 967 en 2022

Congé longue durée  
 **1 625**  
2 555 en 2023  
2 169 en 2022

Congé longue maladie  
 **2 974**  
2 565 en 2023  
2 053 en 2022

Congé grave maladie  
 **275**  
0 en 2023  
0 en 2022

Accidents, invalidités temporaires\*\*  
 **636**  
1 219 en 2023  
1 241 en 2022

**585**  
Enseignants-chercheurs



**411**  
BIATSS

**869**  
congés maternité & grossesses pathologiques  
248 en 2023  
725 en 2022

\* dont maladies professionnelles

**124**  
congés paternité  
167 en 2023  
146 en 2022

**3**  
absences irrégulières  
13 en 2023  
10 en 2022

**Congé maladie ordinaire** : accordé aux agents en cas de maladie attestée par un certificat médical les mettant dans l'impossibilité d'exercer leurs fonctions

**Congé longue maladie** : accordé aux agents fonctionnaires pour une pathologie invalidante qui nécessite un long traitement. Sa durée maximale est de 3 ans

**Congé grave maladie** : accordé aux agents contractuels pour une pathologie invalidante qui nécessite un long traitement. Sa durée maximale est de 3 ans

**Congé longue durée** : accordé aux agents fonctionnaires à la fin de la première année de congé longue maladie pour affection cancéreuse, déficit immunitaire grave et acquis, maladie mentale, tuberculose ou poliomyalgie

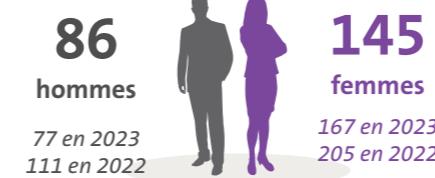
NOMBRE DE JOURS DE CARENCE IMPUTÉS AUX AGENTS SUITE À UNE ABSENCE :

• PAR CATÉGORIE



**231**  
au total  
 244 en 2023  
316 en 2022

• PAR GENRE



Enseignants chercheurs	38
Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	24
Personnels de bibliothèques	15
Personnels de l'AENES	31
Personnels de santé et sociaux	0
Personnels ITRF	119
Apprentis	4
TOTAL GÉNÉRAL	<b>231</b>

# 6. SANTÉ, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



## NOMBRE D'ACCIDENTS DE SERVICE, ACCIDENTS DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES... RECONNUS IMPUTABLES AU SERVICE

(Déclaration d'accident avec ou sans arrêt de travail ; agents titulaires et non titulaires)



### Enseignants, enseignants-chercheurs

	Catégorie	Tranche d'âge	Nombre
Accidents de service	<b>A</b>	20-29 ans	1
		50-59 ans	1
Accidents trajet	<b>A</b>	50-59 ans	1
Maladies professionnelles	<b>A</b>	-	-

### BIATSS

	Catégorie	Tranche d'âge	Nombre
Accidents de service	<b>A</b>	-	-
	<b>B</b>	40-49 ans	1
	<b>B</b>	50-59 ans	1
	<b>C</b>	30-39 ans	1
	<b>C</b>	40-49 ans	2
Accidents trajet	<b>A</b>	50-59 ans	1
	<b>A</b>	30-39 ans	3
	<b>B</b>	30-39 ans	1
	<b>B</b>	40-49 ans	1
Maladies professionnelles	<b>A</b>	-	-
	<b>B</b>	-	-
	<b>C</b>	-	-

**Accident de service :** il faut entendre l'accident survenu à un fonctionnaire, soit sur le lieu d'exercice des fonctions, soit au cours d'un déplacement effectué dans le cadre d'une mission ou pour les besoins du service sur ordre ou avec l'accord des autorités hiérarchiques (ordre de mission).

**Accident de trajet :** est considéré comme un accident de trajet l'accident survenu pendant le trajet direct aller et retour entre :

- la résidence principale, (une résidence secondaire présentant un caractère de stabilité ou tout autre lieu où l'agent se rend de façon habituel pour des motifs d'ordre familial) et le lieu d'exercice des fonctions;
- le lieu de travail et le lieu où l'agent prend habituellement ses repas, et, dans la mesure où le parcours n'a pas été interrompu ou détourné pour un motif dicté par l'intérêt personnel étranger aux nécessités essentielles de la vie courante ou indépendant du service.

# SANTÉ AU TRAVAIL

Tous les agents (titulaires, contractuels, enseignants, BIATSS....) sont concernés et bénéficient d'un suivi médical.



Le rôle du médecin du travail est principalement préventif.

- Il conseille sur :

  - les risques professionnels,
  - l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail,
  - la prévention des Risques Psycho Sociaux, du harcèlement,
  - le maintien dans l'emploi...

Il conduit des actions de santé au travail, en vue de préserver la santé des agents, tout au long de leur parcours professionnel.

Les principales actions du médecin du travail ou de son équipe pluridisciplinaire, portent sur :

- des études ergonomiques et aménagements du poste de travail (en particulier sur des postes administratifs),



- des visites de secteur, services (connaissance des risques et pratiques de l'établissement),
  - des réunions / visites / groupes de travail dans le cadre du CSA,
  - une expertise dans le cadre des commissions santé.

En parallèle, le médecin du travail émet des recommandations, avis (temporaire) au vu de la situation médicale de l'agent et de ses missions. À titre d'exemple, cela concerne des aménagements d'horaire, des restrictions de ports de charge, de travaux en hauteur, la mise à disposition d'équipements ergonomiques ou la réalisation d'examens complémentaires...

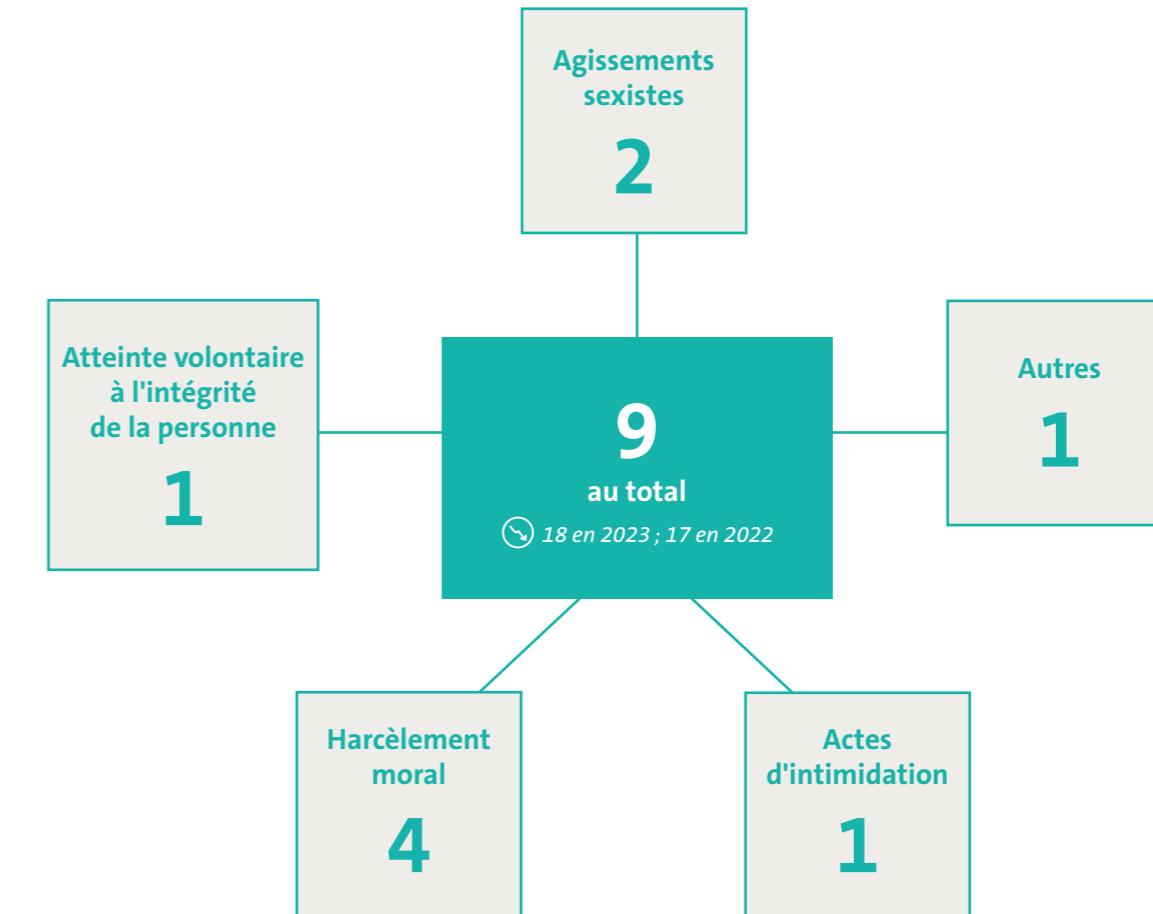
## NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES D'UN TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE RECENSÉS SUR L'ANNÉE :

Tranche d'âge	Féminin	Masculin	TOTAL
0 - 19 ans	0	0	0
20 - 29 ans	0	0	0
30 - 39 ans	0	0	0
40 - 49 ans	2	0	2
50 - 59 ans	4	0	4
60 et plus	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
	<i>5 en 2023</i>	<i>2 en 2023</i>	<i>7 en 2023</i>
	<i>3 en 2022</i>	<i>2 en 2022</i>	<i>5 en 2022</i>



# SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## NOMBRE DE SIGNALÉMENTS À LA CELLULE RPS PAR TYPE D'ACTES :



## NOMBRE D'ACTEURS DE LA PRÉVENTION :

Nombre d'acteurs de la prévention	Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leur fonction au cours de l'année
34	4

NOMBRE D'AGENTS FORMÉS À LA SANTÉ ET À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL  
AU COURS DE L'ANNÉE :

Formation	Nombre de personnes	Durée en h	TOTAL HEURES DÉLIVRÉES
BCL B2VL BRL Véhicule	15	14	210
HO BO BS BE Mancœuvre	10	14	140
HO B2V BR BC	9	14	126
S.S.I.A.P. 1 initial	1	70	70
S.S.I.A.P. 1 RAN	4	14	56
PSC	65	7	455
MAC SST	20	7	140
SST Initiale	13	14	182
RAN formateur SST	1	28	28
Manipulation extincteurs	25	1,5	37,5
Guide-file, serre-file	14	3,5	49
Gestion des agressions physiques	10	7	70
Conduite de drone	1	70	70
Autoclave	4	10	40
Ponts Roulants	12	7	84
Plan de prévention	10	3,5	35
PCR	1	24,5	24,5
AP initiale	7	35	245
<b>TOTAL FORMATION SÉCURITÉ</b>	<b>222</b>	-	<b>2 062</b>
			( 195 en 2023 151 en 2022)

NOMBRE D'UNITÉS DE TRAVAIL (DUERP) :

Au 31 décembre 2024, l'établissement recense 33 unités de travail.

	Au 31 décembre 2020	Au 31 décembre 2021	Au 31 décembre 2022	Au 31 décembre 2023	Au 31 décembre 2024
% de DUERP datant de moins d'un an	<b>73 %</b> 22/30	<b>80 %</b> soit 24/30	<b>73,3 %</b> soit 22/30	<b>90,9 %</b> soit 30/33	<b>100 %</b> soit 33/33
% de programme annuel d'actions défini	<b>73 %</b> soit 22/30	<b>77 %</b> soit 23/30	<b>73,3 %</b> soit 22/30	<b>90,9 %</b> soit 30/33	<b>100 %</b> soit 33/33

L'évaluation des risques constitue une étape cruciale de la démarche de prévention. Elle en est le point de départ. L'identification, l'analyse et le classement des risques permettent de définir les actions de prévention les plus appropriées, couvrant les dimensions techniques, humaines et organisationnelles. La retranscription de cette évaluation en un document unique (DUERP) ainsi que sa mise à jour régulière et au moins 1 fois/an est imposé aux établissements depuis 2001 (cf : articles R 4121-1 et suivants du code du travail).

(source : bilan SST 2024)

NOMBRE DE DOCUMENTS DE TRAÇABILITÉ DES EXPOSITIONS PROFESSIONNELLES ÉTABLIS AU COURS DE L'ANNÉE, DONT AMIANTE :

Exposition Professionnelle à l'amiante	-	0
Exposition Professionnelle au rayonnement ionisant	-	0
Exposition Professionnelle au ROA (lasers)	-	0
Exposition Professionnelle Hyperbare	-	0
Exposition CMR (produits chimique, reprotoxique et cancérogène)	-	20 (activité au LAMIH)
<b>Travail de Nuit</b>		0
<b>Travail cadencé</b>		0
<b>Port de charge</b>		0
<b>Bruit</b>		0

# 7. ACTION SOCIALE



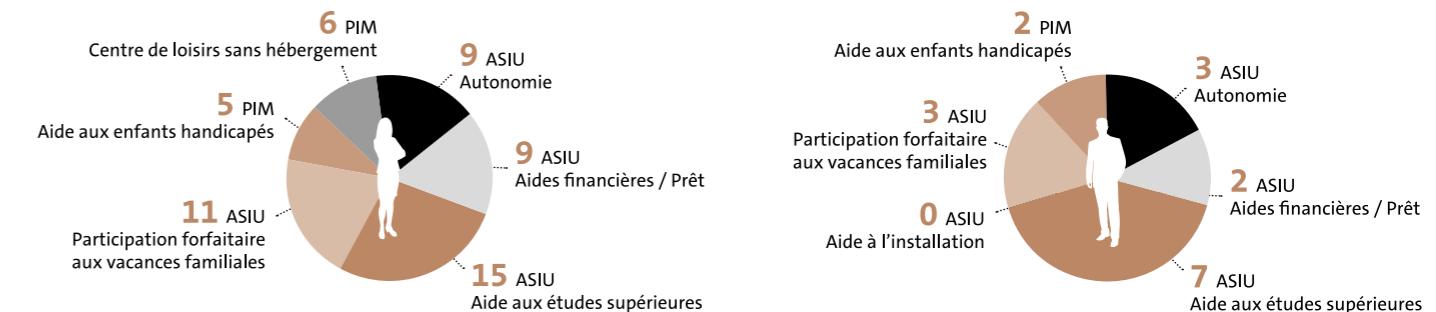
## VENTILATION PAR NATURE DE PRESTATIONS DE DÉPENSES

	ASIU autonomie	ASIU Aides financières / Secours	ASIU Aide aux études supérieures	ASIU Aide à l'installation	ASIU participation forfaitaire aux vacances familiales	PIM Aide aux enfants handicapés	PIM Centre de loisirs sans hébergement
<b>Effectifs agents concernés : 72</b> <small>(94 en 2023 ; 101 en 2022)</small>	<b>12 UPHF</b>	<b>11 UPHF</b>	<b>21 UPHF 1 INSA</b>	<b>0 UPHF</b>	<b>12 UPHF 2 INSA</b>	<b>6 UPHF 1 INSA</b>	<b>6 UPHF</b>
<b>Montant total accordé sur l'année 2024 par prestation pour l'UPHF</b>	<b>3 245 €</b>	<b>11 500 €</b>	<b>18 600 €</b>	-	<b>3 030 €</b>	<b>9 333 €</b>	<b>999,35 €</b>
<b>Montant total accordé sur l'année 2024 par prestation pour l'INSA</b>	-	-	<b>600 €</b>	-	<b>620 €</b>	<b>4 392 €</b>	-
<b>Montant total sur l'ensemble des prestations sociales</b>	<b>UPHF : 46 707,35 €</b>				<b>INSA : 5 612 €</b>		
	<small>↗ 60 780,43 € en 2023 ; 58 700,44 € en 2022</small>				<small>↗ 4 937,06 € en 2023 ; 2 010,48 € en 2022</small>		

### RÉPARTITION PAR TRANCHES D'ÂGE :

Tranches d'âge de 0 à 19	-	-	-	-	-	-	-
Tranches d'âge de 20 à 29	-	-	-	-	-	-	-
Tranches d'âge de 30 à 39	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	<b>5</b>	-	<b>5</b>
Tranches d'âge de 40 à 49	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	-	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
Tranches d'âge de 50 à 59	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	-	<b>4</b>	<b>2</b>	-
Tranches d'âge de 60 et plus	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	-

### RÉPARTITION PAR GENRE :



### RÉPARTITION PAR CATÉGORIE :

Encadrement supérieur / enseignant	-	-	<b>1 enseignant</b>	-	-	<b>3 enseignants</b>	-
BIATSS	Cat. A	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	<b>3</b>	-
	Cat. B	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	-	<b>5</b>	-
	Cat. C	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	-	<b>6</b>	<b>4</b>

# 8. DIALOGUE SOCIAL



## LES INSTANCES DE L'ÉTABLISSEMENT

RÉPARTITION DES REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS PAR INSTANCE :

TYPE D'INSTANCE	TITULAIRES		SUPPLÉANTS	
	Homme	Femme	Homme	Femme
CSA	7	3	5	5
CPE	7	8	5	10
Groupe 1 ITRF (cat. A + B + C)	3	3	3	3
Groupe 2 AENES (cat. A + B + C)	2	4	1	5
Groupe 3 BU (cat. A + B + C)	2	1	1	2
F3SCT	7	3	5	5
CCPANT :	Catégorie A	2	0	1
	Catégorie B	0	2	1
	Catégorie C	0	2	0

NOMBRE DE SÉANCES DES INSTANCES DE L'ÉTABLISSEMENT TENUES EN 2024 :

TYPE D'INSTANCE	Nombre de réunions
CSA	5
CCP	0
CPE	0
F3SCT	3
CCPANT	0

NOMBRE DE JOURS NON TRAVAILLÉS POUR FAITS DE GRÈVE :



# GLOSSAIRE

## A

- AC** : Agent comptable  
**AAE** : Attaché d'administration de l'Etat  
**ADJAENES** : Adjoint administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur  
**AE** : Autorisation d'engagement  
**AENES** : Personnel de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur  
**APAENES** : Attaché Principal de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur  
**ASI** : Assistant ingénieur de recherche et formation  
**ASIU** : Aide sociale d'initiative universitaire  
**ATER** : Attaché temporaire d'enseignement et de recherche  
**ATRF** : Adjoint technique recherche et formation

## B

- BAP** : Branche d'Activités Professionnelles  
**BIATSS** : Personnels de Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens Service et Santé  
**BIBAS / Biblio. Ass. Spéc.** : Bibliothécaire assistant spécialisé  
**BOE** : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi  
**BU** : Personnels des Bibliothèques Universitaires

## C

- CA** : Conseil d'Administration  
**CAP** : Commission administrative paritaire  
**CAPA/CAPN** : Commission administrative paritaire académique / nationale  
**CCP** : Commission consultative paritaire  
**CCPANT** : Commission consultative paritaire des agents non titulaires  
**CDD** : Contrat à durée déterminée  
**CDI** : Contrat à durée indéterminée  
**CE ou EX** : Classe Exceptionnelle (grade)  
**CET** : Compte épargne temps  
**CHSCT** : Comité hygiène sécurité et condition de travail  
**CS** : Classe Supérieure (grade)  
**COMUE** Communauté d'universités et d'établissements

**CP** : Crédit de paiement

**CPE** : Commission paritaire d'établissement

**C PJ** : Chaire Professeur Junior

**CRCT** : Congé pour Recherches et Conversion Thématique

**CSA** : Comité social d'administration

## D

**DGAFP** : Direction Générale de l'Administration de la Fonction Publique

**DGS** : Directeur Général des Services

**DIF** : Droit Individuel à la Formation

**DUERP** : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

## E

**EC** : Enseignant-chercheur

**ETP** : Équivalent Temps Plein = Quotité de temps de travail sur l'année : 1 / 0,9 / 0,8...

**ETPF** : Équivalent Temps Plein Annuel Rémunéré. Les ETP financiers correspondent aux effectifs physiques pondérés par la rémunération reçue par les agents en fonction de leur quotité de travail.

**ETPT** : Équivalent Temps Plein Travaillé  
1 agent en fonction à 50% sur 1 an = 0,5 ETPT

1 agent en fonction à 50% sur 6 mois = 0,25 ETPT

**EC/ES** Enseignant-chercheur/Enseignant du second degré

**EX ou CE** : Classe Exceptionnelle (grade)

## F

**F3SCT** : Formation spécialisée en santé sécurité et conditions de travail

**FC** : Formation continue

**FI** : Formation initiale

**FIPHFP** : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

## G

**GIPA** : Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat

## H

**HC** : Hors Classe (grade)

## I

**IFSE** : Indemnités de fonctions, de sujétions et d'expertise

**IGE** : Ingénieur d'études de recherche et formation

**IGR** : Ingénieur de recherche et formation

**INSA** : Institut national des sciences appliquées

## L

**LA** : Liste d'aptitude

## M

**MAG** : Magasinier des bibliothèques

**MCF** : Maître de Conférences

## N

**NBI** : Nouvelle Bonification Indiciaire

## P

**P1** : Principal 1 (grade)

**P2** : Principal 2 (grade)

**PAST (MCF)** : Maître de conférences associé à temps partiel des universités

**PAST (PR)** : Professeur associé à temps partiel des universités

**PEDR** : Prime d'encadrement doctoral et de recherche pour les personnels enseignants titulaires

**PES** : Prime d'enseignement supérieur pour les enseignants du second degré

**PIM** : Prestation interministérielle d'action sociale

**PLP** : Professeur de lycée professionnel

**PRAG** : Professeur Agrégé

**PRES** : Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur

**PRCE** : Professeur Certifié

**PROF.UNIV. / PR** : Professeur des universités

## R

**RIFSEEP** : Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel

**RIPEC** : Régime indemnitaire des personnels enseignants-chercheurs

**RPS** : Risques psycho-sociaux

**RQTH** : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

## S

**SAENES** : Secrétaire administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur

## T

**TCH/ TECH** : Technicien de recherche et formation

## U

**UMR** : Unité mixte de recherche

**UPHF** : Université Polytechnique Hauts-de-France

## V

**VP** : Vice-président

**1CL** : 1<sup>re</sup> Classe (grade)

**2CL** : 2<sup>e</sup> Classe (grade)

**UNIVERSITÉ POLYTECHNIQUE HAUTS-DE-FRANCE**  
Campus Mont Houy - 59313 Valenciennes Cedex 9

